

# A reforma trabalhista e os reflexos no eSOCIAL

**20.10.2017**

**CRC/TO - Araguaína**

**MUITO  
OBRIGADO**



**PELA  
PRESENÇA**

---

**Eu sou Fernando Sampaio,  
prazer em conhecê-los**

# Currículo





# Nos últimos 15 anos, o fisco piorou?

Ato Legal	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
CERTIFICAÇÃO ICP	Black																
EMENDA 42, CF/88			Black														
NF-E					Black												
EFD ICMS/IPI						Black											
CT-E							Black										
FCONT								Black									
EFD Contribuições									Black								
ECF													Black				
NFC-E													Black				
<i>eSOCIAL</i>														Yellow	Yellow	Yellow	Yellow
<i>EFD REINF</i>															Yellow	Yellow	Yellow

# Vamos começar?

**Na prática, falta teoria ?**

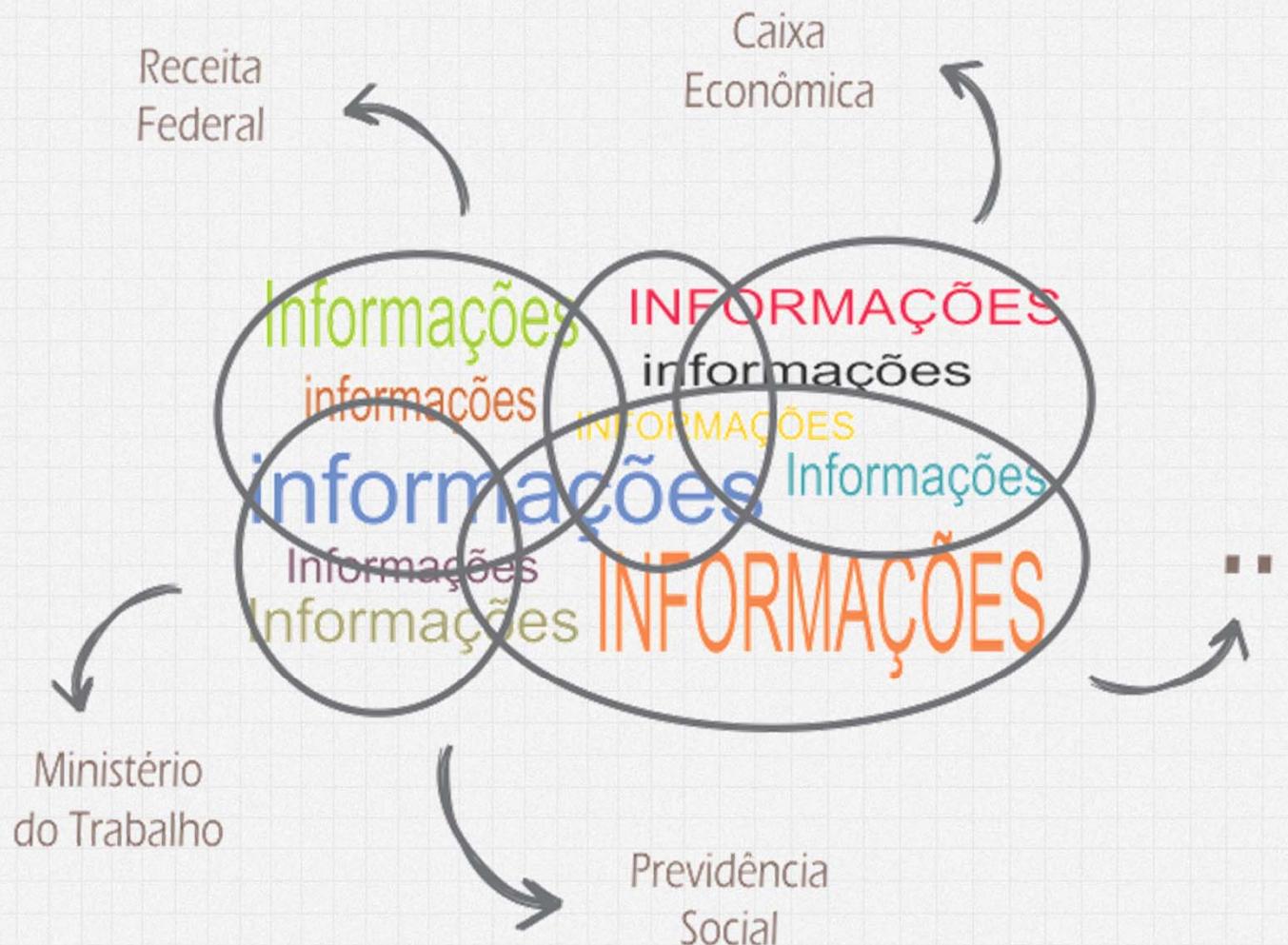
**OU**

**Na teoria, falta prática ?**

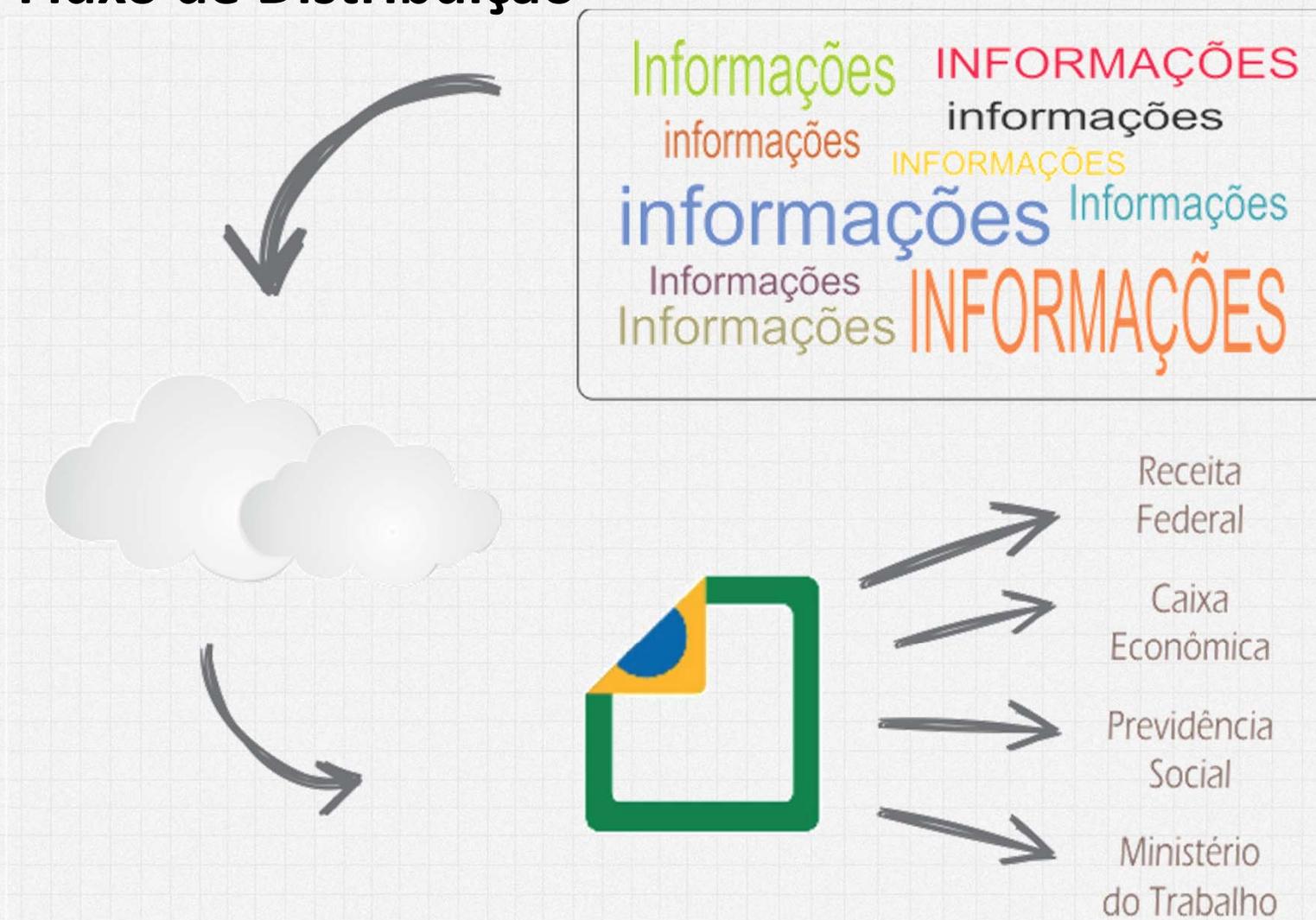
# Em geral, o problema é esse...



# Distribuição e Fluxo da Informação



## Novo Fluxo de Distribuição



“O eSocial é o instrumento de **unificação** da prestação das informações referentes à escrituração das **obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas** e tem por finalidade **padronizar** sua transmissão, validação, armazenamento e distribuição, constituindo um ambiente nacional (...)”

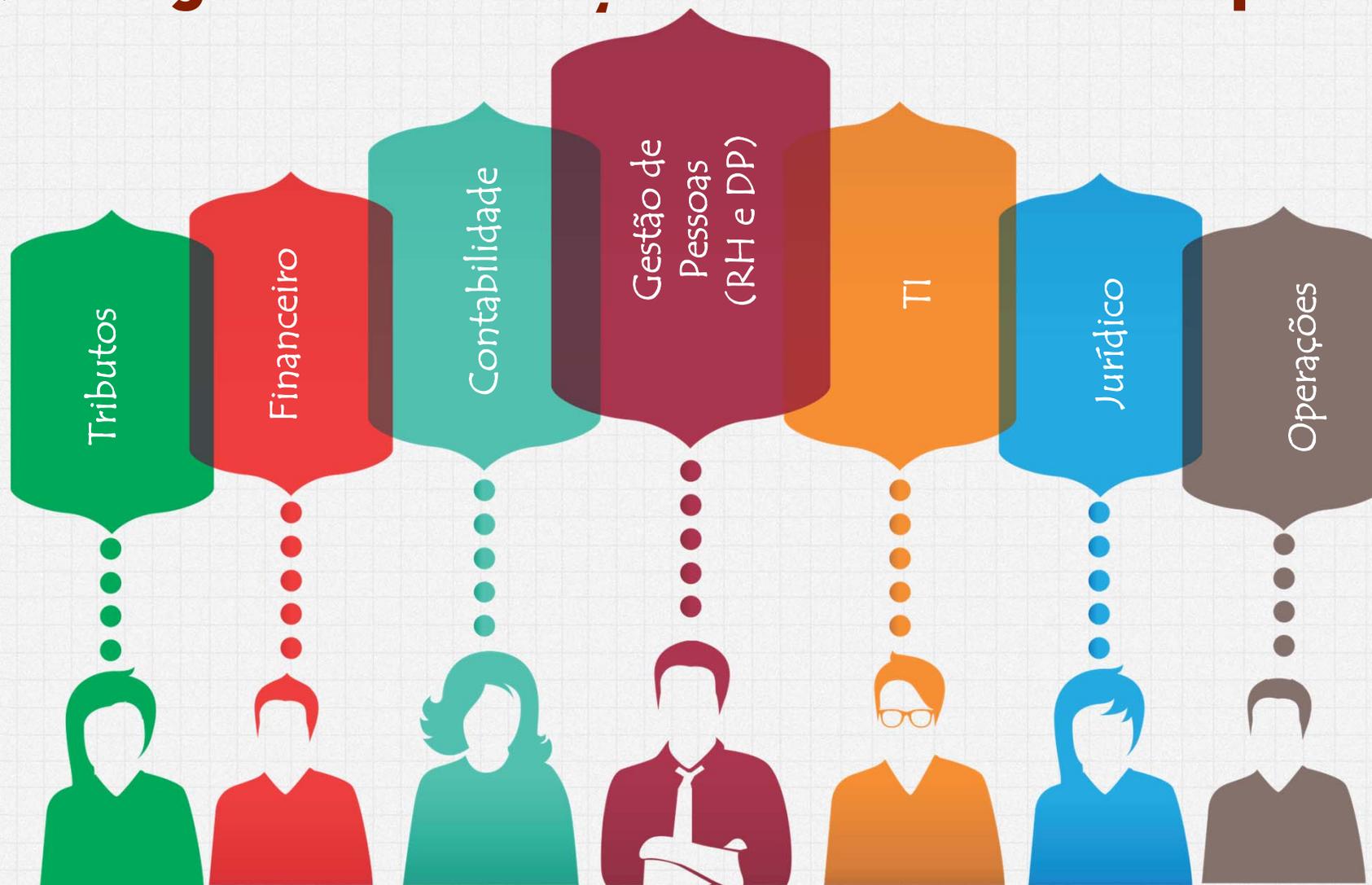
Art. 2º do Decreto nº 8.373/2014

## AMBIENTE EMPRESA



Informações INFORMAÇÕES  
informações informações  
informações INFORMAÇÕES  
informações informações  
Informações INFORMAÇÕES  
Informações

# Quem gera informação no Ambiente Empresa?



# Entendendo os Leiautes do eSOCIAL e a Reforma Trabalhista



# Carga Inicial

Empregador  
S-1000

CNPJ e  
informações da  
Matriz

Estabelecimentos,  
Obras e Tabelas  
S-1005 a  
S-1080

Rubricas

Lotações / Depto

Cargos

Funções

Horários

Estabelecimentos

Obras

Processos

Trabalhador  
com vínculo  
S-2100

Dados pessoais

Contratuais

Dependentes

Trabalhador  
sem vínculo  
S-2300  
(frequente)

Avulsos

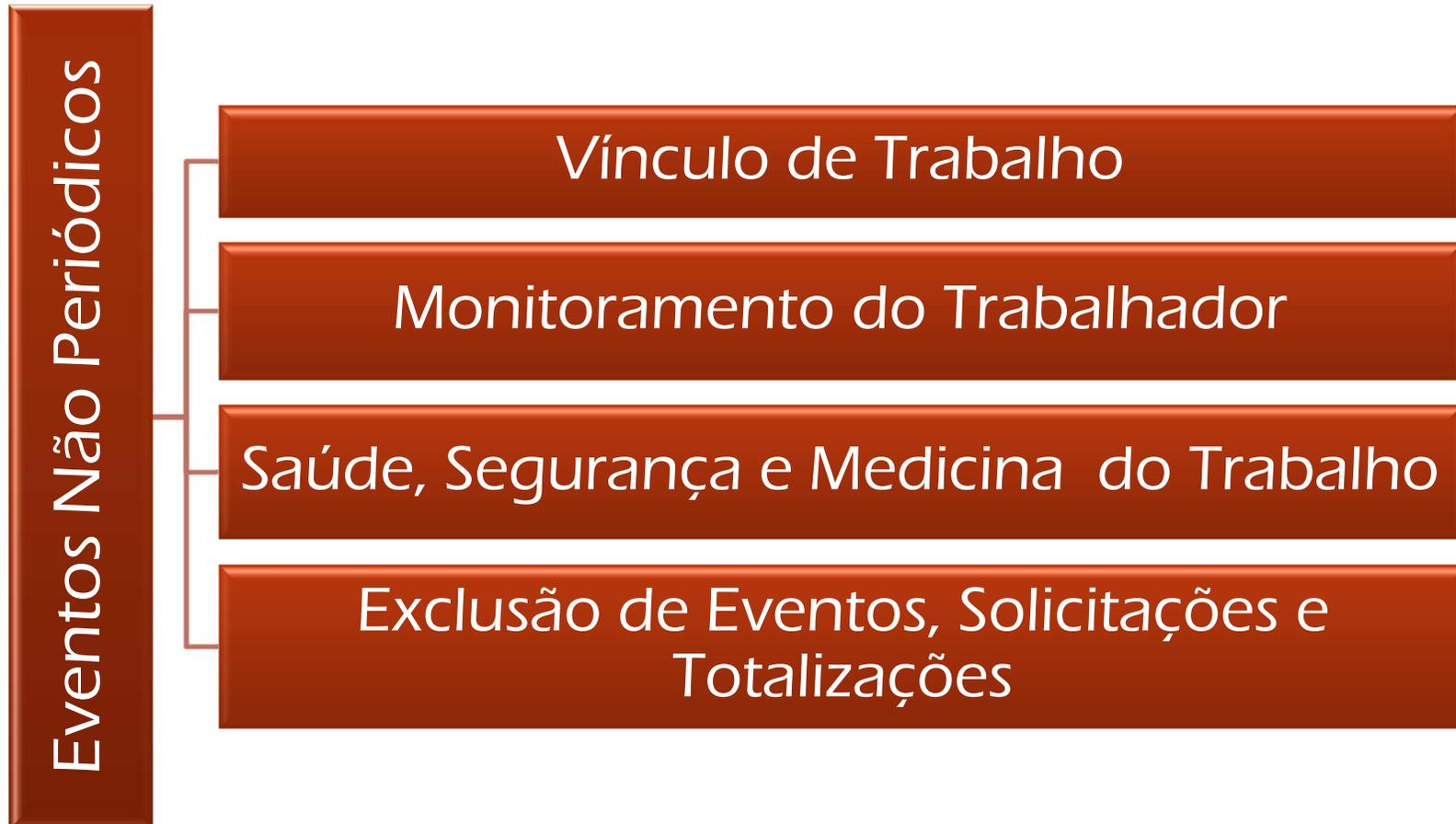
Sócios /  
Diretores

Cooperados

Estagiários e  
outros

Dirigente sindical

# Eventos Não Periódicos



# Eventos Periódicos



# Substituição de Outras Obrigações



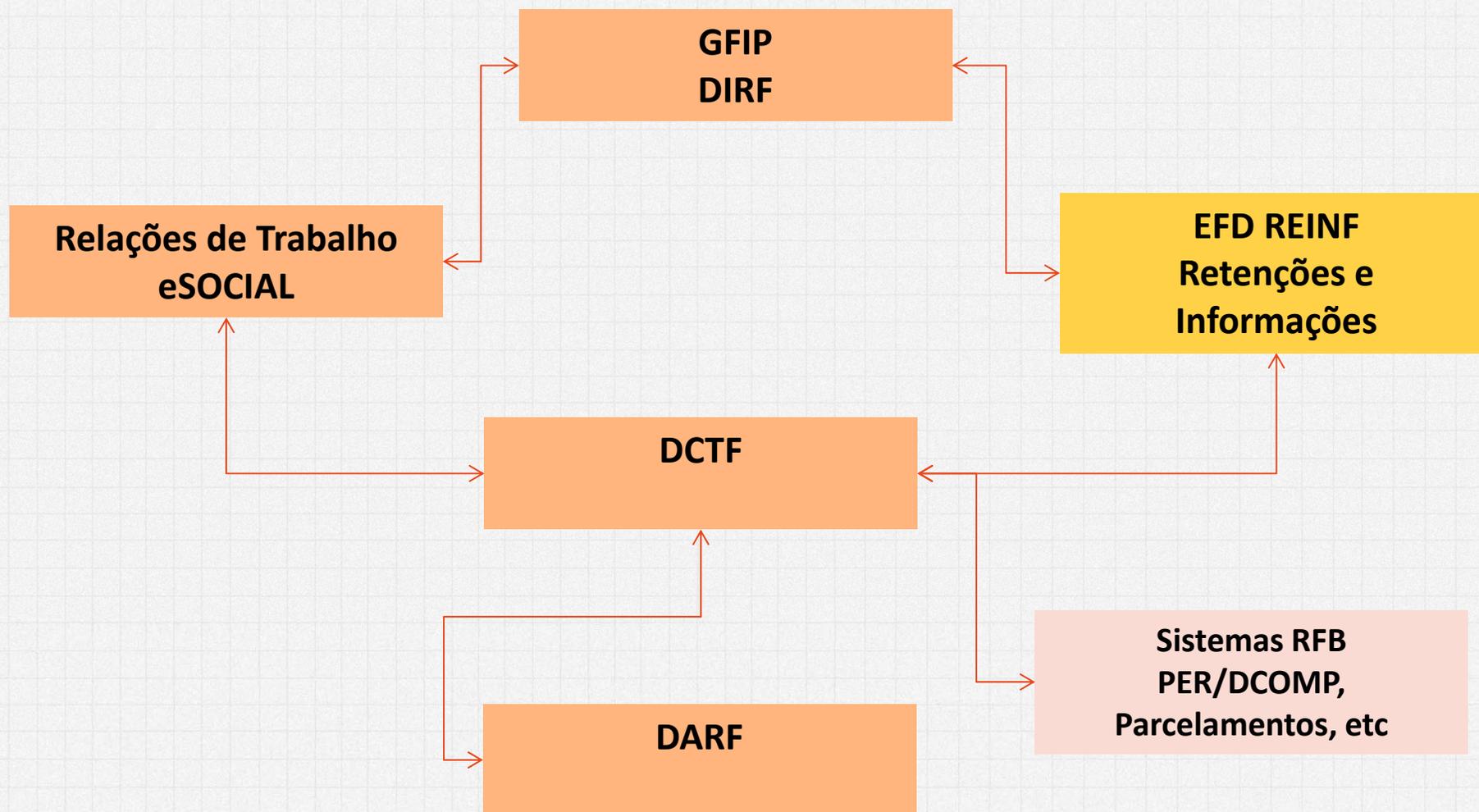
## **Dicas:**

- 1. Conhecer a Organização e as suas peculiaridades**
- 2. A Responsabilidade das Informações é do Contribuinte/Empregador**
- 3. Solidariedade do Contador/Empresa Contábil**
- 4. Cuidado com Empresas Sem Movimento**
- 5. Alocação de Recursos para RH, Medicina do Trabalho, Software, entre outros**

## Dicas:

6. Definição de Cargos e Salários
7. Procedimentos Internos (Novos/Ajustes)
8. Pagamentos (Departamento Financeiro)
9. Qualificação Cadastral
10. Avaliação e adequação do Software
11. Reforma Trabalhista

# Gestão dos Tributos pela RFB



**ERP é ferramenta. Os processos e metodologias devem ser elaborados por pessoas ligadas à organização.**

**Fernando Sampaio**



Fernando  
Sampaio

Atualizar informações da página

✓ Curtiu

✓ Seguindo



Faça parte da minha fanpage  
São + de 6 mil amigos!  
Curta /curtafernandosampaio

## Currículo Resumido

FERNANDO SAMPAIO - Diretor de Negócios na SINERGIX Contabilidade, RH e Treinamentos. Especialista em Gestão, Contabilidade e Controladoria. Professor do MBA em Contabilidade e Direito Tributário do IPOG. Instrutor e Palestrante do Sistema CFC/CRC e do Sistema FENACON/SESCON/SESCAP. É integrante do grupo dos principais palestrantes e instrutores sobre o SPED no Brasil. Autor do Blog fernandosampaio.com. Criador do Mundo SPED, um conjunto de grupos no WhatsApp que diariamente debate o tema entre milhares de profissionais de todo o Brasil.



**Lembrando que: O importante é se destacar! 😊**

# Obrigado!

 [fernando@sinergix.com.br](mailto:fernando@sinergix.com.br)



(91) 98190.7310

 @fernandosampaio



/curtafernandosampaio