

---

**PORTARIA CRCTO N.º 119, DE 12 DE DEZEMBRO DE 2019.**

*Institui o Plano de  
Desenvolvimento de Líderes e o  
aprova para o exercício de 2020*

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO TOCANTINS, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCTO;

Considerando a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

Considerando a necessidade de atender as recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

Considerando que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados

**RESOLVE:**

Art. 1º Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e aprová-lo para o exercício de 2020, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PDL será revisto anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º Esta portaria entra em vigor na data da sua assinatura.



Norton Thomazi  
Presidente

---

## ANEXO

### PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO TOCANTINS

#### 1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Encarregados e Comissão de Governança.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCTO.

#### 2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

#### 3. Programação das capacitações

Para o exercício de 2020, o PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

Capacitação	Público	Alvo
Compliance e Governança Corporativa	Conselho Conselheiros, Coordenadores, Encarregados e Comissão de Governança	Diretor, Comissão
Gestão de Riscos	Conselho Conselheiros, Coordenadores, Encarregados e Comissão de Governança	Diretor, Comissão
Integridade Pública	Conselho Conselheiros, Coordenadores, Encarregados e Comissão de Governança	Diretor, Comissão
Relacionamento Interpessoal e Comunicação	Conselho Conselheiros, Coordenadores, Encarregados	Diretor,

#### 4. Prévia do Cronograma de Datas:

Data	Carga Horária
25 de março	4h
24 de junho	4h
16 de setembro	4h
16 de dezembro	4h