

Relato **Integrado** 2025





Menu interativo
(Navegue pelos capítulos)

Navegação
(Navegue pelas páginas
e retorne para o sumário)

Relato Integrado 2025

Elementos interativos 
(Passe o mouse sobre os elementos)

Elementos clicáveis 
(Clique nos botões)



Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins

Relato Integrado 2025 / Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins. --
Palmas: CFC, 2025.

57p.

Publicação on-line.

1. Governança Corporativa – Conselho Federal de Contabilidade. 2. Planejamento Estratégico. 3. Gestão de Riscos. 4. Gestão Orçamentária e Financeira. 5. Relato Integrado. I. Título.

CDU 658.15(047)

Sumário

Mensagem do Presidente.....	05
Quem somos.....	05



Visão geral organizacional e ambiente externo

Identidade Organizacional.....	08
Governança no Sistema CFC/CRCs	09
Cadeia de Valor.....	10
Modelo de Negócios	11
Ambiente Externo	12



Riscos, oportunidades e perspectivas



Governança, estratégia e desempenho

Governança	16
Estratégia	17
Principais canais de comunicação com a sociedade	19
Desempenho	20
Resultado das atividades de gestão	28



Informações orçamentárias, financeiras e contábeis

Declaração da contadora do CFC	42
Balanço Patrimonial (BP)	43
Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP).....	45
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).....	45
Balanço Financeiro (BF)	45
Balanço Orçamentário (BO).....	46
Restos a Pagar Processados (RPP).....	47
Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).....	47
Notas Explicativas (NEs) às demonstrações contábeis em 31/12/2025	48


Selecione
as opções

Sobre este Relato

O Relato Integrado 2025 do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins apresenta um panorama detalhado das ações, estratégias e resultados alcançados ao longo deste exercício. Este documento reafirma nosso compromisso com a transparência e demonstra o empenho contínuo da diretoria e do corpo funcional em modernizar nossa estrutura e valorizar a classe contábil.

O ano de 2025 foi marcado por avanços significativos na infraestrutura tecnológica do CRCTO. Realizamos a renovação completa do nosso parque de informática, com a substituição das estações de trabalho em todos os setores e a implementação de uma nova estrutura de rede. Este investimento não apenas moderniza o Regional, mas garante maior agilidade e eficiência nos processos internos, permitindo que nossa equipe desempenhe suas funções com mais rapidez e qualidade.

No âmbito da gestão financeira e administrativa, destacamos o controle rigoroso da inadimplência por meio de cobranças administrativas eficazes. Um trabalho que resulta em um superávit financeiro investido em melhorias diretas na sede e, fundamentalmente, na valorização do nosso quadro funcional. Somado a isso, demos um passo importante na consolidação de nossas políticas de sustentabilidade e economicidade com a substituição de copos descartáveis por canecas e garrafas permanentes para todos os colaboradores, reduzindo o impacto ambiental e os custos operacionais.

A valorização do capital humano também foi prioridade absoluta. Concluímos o processo para a contratação de consultoria especializada que acompanhou a reformulação do novo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR). Esta iniciativa visa modernizar nossas políticas de benefícios e salários, além de aprimorar os critérios de avaliação de desempenho, garantindo um ambiente de trabalho motivador e justo. Ao navegar pelos capítulos deste relatório, você encontrará informações detalhadas e interativas que traduzem o esforço coletivo para fortalecer o CRCTO. Agradeço profundamente à nossa equipe de trabalho pela dedicação e à gestão pelo apoio irrestrito na execução destes projetos transformadores.

Desejo a todos uma excelente leitura!



Rafaela Oliveira Simões Menezes

Diretora Executiva do CRCTO

Rafaela O.S. Menezes

Mensagem do Presidente

O ano de 2025 foi um marco de consolidação e avanços para o Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins. Ao longo desses doze meses, nossa gestão manteve-se firme no propósito de elevar o protagonismo da classe contábil tocantinense, investindo incansavelmente em dois pilares fundamentais: a valorização do profissional e a modernização da nossa estrutura institucional.

Iniciamos o ano com o desafio de manter o ritmo de qualificação que se tornou marca desta gestão. Através da Câmara de Desenvolvimento Profissional, realizamos ações estratégicas como o seminário completo sobre a Nova Reforma Tributária, essencial para orientar nossa classe diante das mudanças legislativas do país, e a segunda edição do projeto "IRPF na Veia", um projeto inovador com parceria e integração entre vários conselhos como o CRCMT, CRCRN e CRCRO que mais uma vez sanou dúvidas técnicas e preparou os contadores para o período de prestar contas à Receita Federal. Até o fim do primeiro semestre de 2025, superamos a marca de 725 profissionais treinados, somando-se aos mais de 1.200 capacitados no ano anterior.

Um dos momentos mais altos de nossa agenda foi, sem dúvida, a realização da 3ª edição do Conexão Contábil Nacional, sediado em Palmas. Receber o Conselho Federal

de Contabilidade (CFC) no Palácio Araguaia reafirmou a relevância do Tocantins no cenário nacional. Foi a primeira vez que o Tocantins recebeu todo o Sistema Contábil Brasileiro em seu território, um marco para a contabilidade Tocantinense.

Na oportunidade, celebramos nossa posição como o segundo estado do Brasil em qualidade da informação contábil pela STN e fomos palco do lançamento da plataforma Play Contábil, uma ferramenta que revoluciona a educação continuada para nossos inscritos.

Ainda no espírito de interiorização e escuta ativa, realizamos o projeto Conexão CRC. Percorremos todas as cidades onde o CRCTO possui delegados representantes, culminando em um grande encontro na capital, projeto de suma importância que tinha como objetivo principal, ouvir os profissionais e suas demandas regionais e buscar soluções. Essa proximidade foi reforçada com a Plenária Itinerante em Araguaína, onde abrimos as portas das nossas decisões regimentais para que os profissionais da região Norte pudessem entender e participar da organização do Conselho, encerrando com um necessário momento de confraternização.

No âmbito administrativo, 2025 ficará registrado como

o ano em que corrigimos uma defasagem histórica. Após mais de uma década de espera, finalizamos a elaboração do novo Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração (PCCR) dos servidores do CRCTO. Foi um processo complexo e minucioso, mas fundamental para garantir uma dinâmica salarial justa e a valorização daqueles que fazem o dia a dia do nosso Conselho funcionar com excelência.

Também é importante ressaltar o investimento em quase R\$500.000,00 no parque de informática, que possibilitou a aquisição de um novo Servidor em Rack, estações de trabalho, sistema de rede, e equipamentos modernos, possibilitando melhores condições de trabalho aos servidores para atendimento aos profissionais.

Para coroar nossas atividades, realizamos a 24ª Edição do ENCON. Com nomes de peso como Zenaide Carvalho, Álvaro Castro, Thiago Glucksmann e a nossa mestre Dânila Duarte, além da presença do Ministro do Tribunal de Contas da União, Augusto Nardes. O evento reuniu centenas de participantes para discutir tecnologia, marketing e gestão contábil, preparando nossos profissionais para as exigências de um mercado em constante transformação.

Encerramos este ciclo com a convicção de que o profissional contábil é peça-chave para a estabilidade

econômica e o planejamento público e privado do nosso Estado. Tudo o que realizamos — das plenárias no interior às grandes conferências nacionais — teve um único objetivo: entregar um Conselho mais forte, transparente e conectado com você.

Desejamos a todos uma excelente leitura deste Relato Integrado.



Contador Márcio Sousa Ribeiro

Presidente do CRCTO

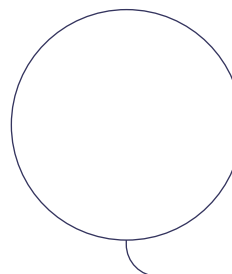


Quem somos

Sistema CFC/CRCs



Passe
o mouse



**A Classe
Contábil
Tocantinense**



Selecione
as opções

Contexto da publicação

Período

1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Abrangência

Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins. Autarquia Especial Corporativa dotada de personalidade jurídica de direito público. Criado e regido pelo Decreto-Lei nº 9295, de 27/05/1946, alterado pela Lei 12.249/2010 e Resolução CFC nº 734/1992.

Público-Alvo



Premiações

Premiações

Aprovado pelo CFC em Reunião Plenária Ordinária o prêmio atribui uma nota de 1 a 5 estrelas, para os conselhos que aferirem resultados medidos em planejamento estratégico, da política de governança, do Sistema de Gestão de Indicadores (SGI) e do projeto de gestão dos CRCs, objetivando a promoção e adoção de práticas de gestão positivas.

Em destaque o Prêmio de Excelência em Gestão dos CRCs que o Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins- CRCTO, Contador Márcio Sousa Ribeiro, recebeu no dia 05 de agosto de 2025 em Palmas/TO durante o Conexão Contábil Nacional, a premiação foi classificada na Categoria 3 Estrelas.



Capítulo 1

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



Identidade Organizacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins é uma Autarquia Especial Corporativa, dotada de personalidade jurídica de direito público.

O CRCTO foi criado pelo Decreto-Lei nº 9295/46, alterado pela Lei 12.249/2010 e Resolução CFC nº 734/1992.

A Resolução CFC nº 1612/2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, estabelece a sua estrutura, organização e funcionamento.

Cabe ao CRCTO fiscalizar os profissionais da contabilidade e organizações contábeis que encontram-se jurisdicionados no Estado do Tocantins.

A estrutura organizacional do CRCTO, disciplinada pela Resolução CRCTO nº 351/2023 é composta por um conjunto de Unidades Organizacionais, conforme organograma. A composição tem por objetivo de assegurar a execução das atividades estratégicas, técnicas e administrativas para o pleno cumprimento das atribuições legais do CRCTO.

Compete ao CRCTO, nos termos do artigo 3º, da Resolução CRCTO nº 351/2023

I – Registrar os profissionais devidamente habilitados e as organizações contábeis;

II – Instaurar, processar e julgar processos administrativos de fiscalização por transgressão das normas disciplinares e éticas e por exercício irregular da profissão contábil;

III – promover a educação profissional continuada.

Missão

Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, e zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão

Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores

Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

Principais Legislações relacionadas ao Sistema CFC/CRCs



Organograma e Estrutura Organizacional

O organograma do CRCTO detalha visualmente a estrutura organizacional da entidade

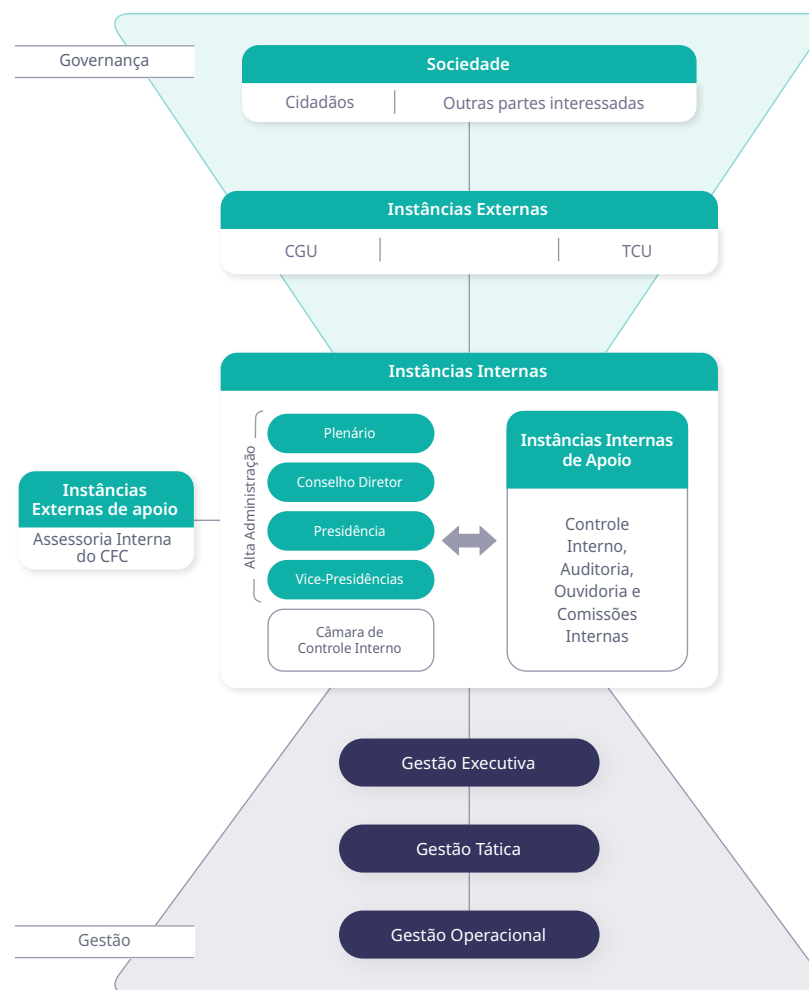


Governança no Sistema CFC/CRCs

A Política de Governança no âmbito do Sistema CFC/CRCs foi instituída pela Resolução CFC n.º 1.549, aprovada em 20 de setembro de 2018, com o objetivo de direcionar e monitorar as estratégias, políticas e planos institucionais, alinhando as ações às necessidades das partes interessadas, de modo a assegurar o alcance dos objetivos e a prestação de serviços de qualidade; aperfeiçoar os controles internos e implementar a gestão de risco aos processos e procedimentos de trabalho, garantindo sua eficácia e melhoria no desempenho das atividades; promover a comunicação aberta, voluntária e transparente, fortalecendo a participação social e o acesso público à informação, entre outros.

Os princípios fundamentais estabelecidos pela Resolução são transparência, ética, eficiência, integridade, equidade e accountability; sendo, este último, compreendido como o conjunto de boas práticas adotado pelas organizações públicas e pelos indivíduos que as integram, os quais evidenciam sua responsabilidade por decisões tomadas e ações implementadas, incluindo a salvaguarda de recursos públicos, a imparcialidade e o desempenho das organizações.

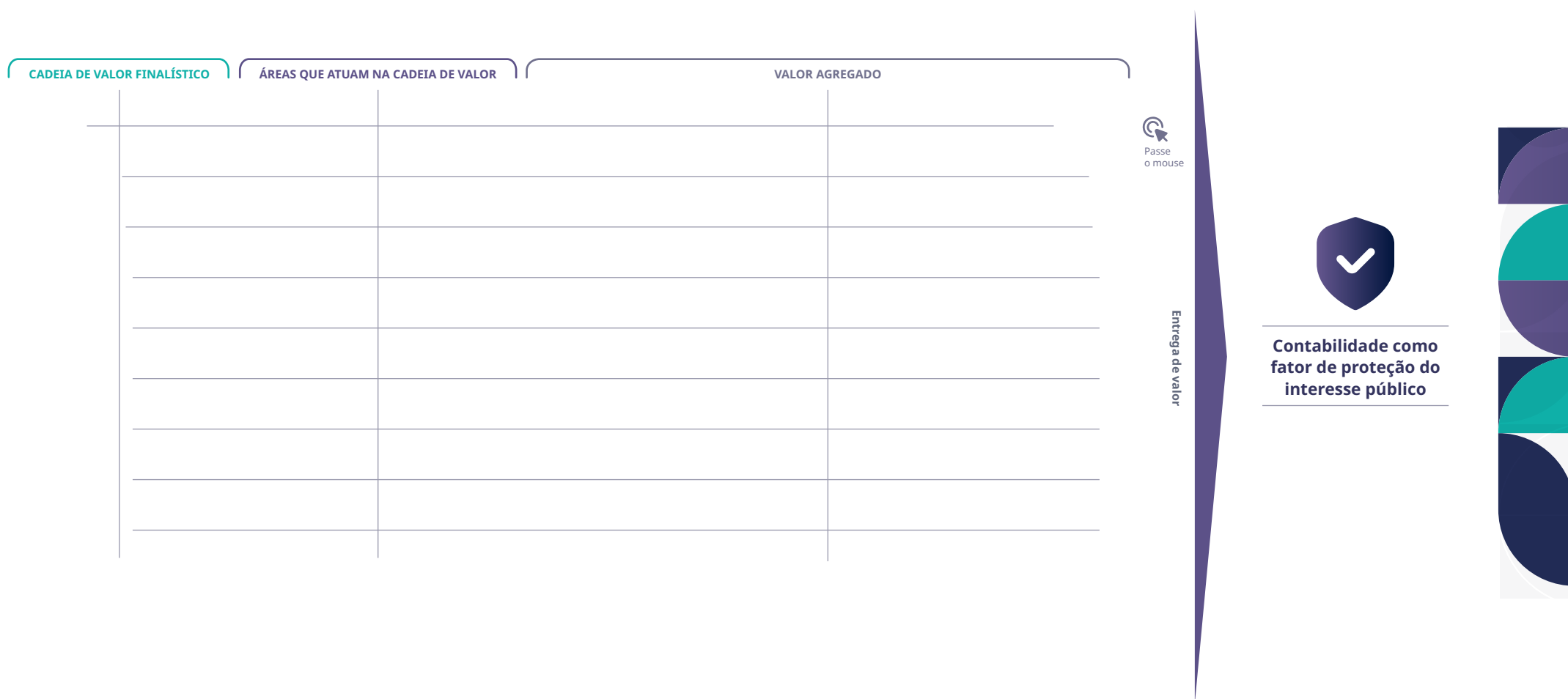
No CRCTO, a Governança compreende a seguinte estrutura:



Cadeia de Valor

A Cadeia de Valor do CRCTO representa os quatro pilares fundamentais estabelecidos pela Lei de Regência, que viabiliza o CRCTO orientar, fiscalizar o exercício da profissional contábil. Além disso fomenta a Educação Profissional Continuada através de cursos, palestras, workshops para os profissionais da contabilidade.

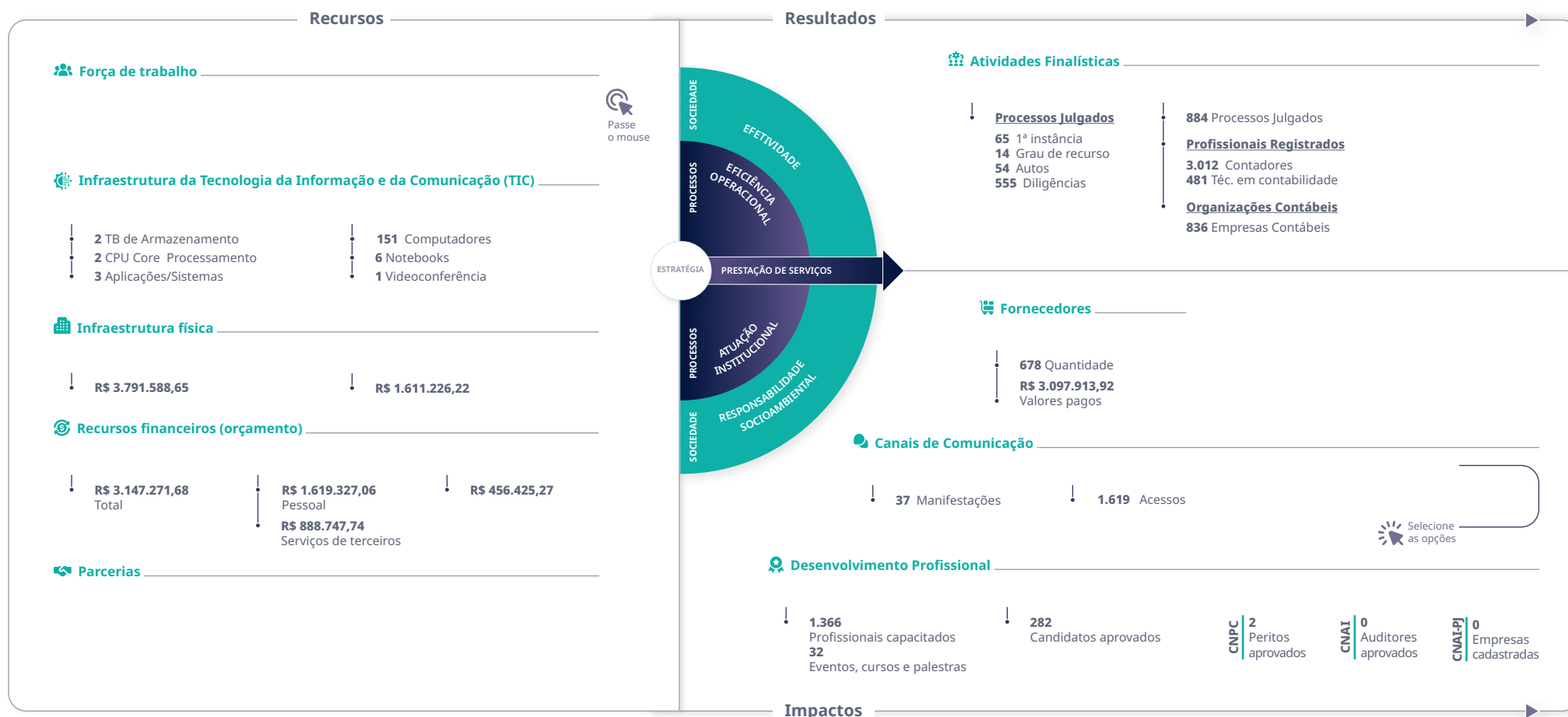
A Contabilidade com fator de proteção do interesse público e da sociedade é a entrega de valor esperada dessa cadeia de valor, conforme demonstra a imagem a seguir:



Modelo de Negócios

O modelo de negócios do CRCTO compreende o sistema de transformações de insumos (capitais ou recursos) em produtos, resultados e impactos, por meio das atividades de uma Unidade Prestadora de Contas (UPC), a fim de cumprir seus objetivos estratégicos e gerar valor ao longo do tempo, como premissa a Contabilidade como fator de proteção a sociedade.

Em 2025, o CRCTO operou com um orçamento de R\$ 3.967.653,00. Desse montante, aproximadamente 41% foram destinados a despesas obrigatórias, incluindo gastos com pessoal e benefícios e colaboradores. As demais despesas e os resultados estão detalhados a seguir, refletindo o compromisso do Sistema com a transparência, a responsabilidade na gestão dos recursos públicos e a entrega de valor à sociedade.



Ambiente Externo

No exercício de 2025, a comunicação oficial do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins (CRCTO) manteve-se alinhada às diretrizes de unidade de discurso do Sistema CFC/CRCs, consolidando-se como uma ponte estratégica entre a classe e a sociedade. Por meio de uma atuação incisiva na imprensa e ampla divulgação em rádio, TV e portais de notícias, reforçamos o papel do conselho não apenas como fiscalizador, mas como guardião da ética profissional. O programa Antena Contábil, veiculado pela UFT FM, seguiu como um dos nossos principais pilares de prestação de serviço, entregando semanalmente conteúdos técnicos e informativos para toda a comunidade acadêmica e profissional.

Um dos marcos de 2025 foi a realização da Plenária Itinerante em Araguaína, iniciativa fundamental para a descentralização das ações institucionais. Ao levar o funcionamento do Plenário para o interior, o CRCTO aproximou-se dos profissionais da região norte, ouvindo demandas específicas e demonstrando com transparência como a autarquia trabalha em defesa da categoria, ratificando nossa posição de rigor técnico frente à sociedade.

Nesse sentido de proximidade, a comissão CRCTO Jovem fortaleceu o projeto “Ações de Boa Prova”, levando suporte emocional e logístico com a entrega de canetas, lanches e água aos candidatos do Exame de Suficiência nos centros de aplicação em Palmas, Araguaína e Gurupi, reforçando o acolhimento aos futuros profissionais desde o início de suas trajetórias. A valorização do capital humano e a equidade também ganharam destaque através da Comissão da Mulher Contabilista. Ao longo do ano, a comissão percorreu diversas cidades do estado promovendo palestras focadas no empoderamento feminino. Os encontros abordaram temas essenciais para a liderança moderna, como comunicação não violenta e estratégias de gestão, capacitando as profissionais tocantinenses para ocuparem espaços de decisão com segurança e excelência técnica.

A busca pela excelência técnica também se refletiu na participação em grandes eventos nacionais. O CRCTO enviou uma comitiva estratégica à 1ª Conferência Brasileira de Contabilidade Pública, em Aracaju (SE). O

evento, focado em temas como as NBCASP, o Novo SIAFIC e a transparência na gestão fiscal, permitiu que nossos representantes absorvessem as melhores práticas para auxiliar os contadores públicos tocantinenses nos desafios da prestação de contas. Da mesma forma, estivemos presentes no XIV Encontro Nacional da Mulher Contabilista, com uma delegação de mais de 30 mulheres entre contadoras, técnicas de contabilidade e estudantes de Ciências Contábeis dedicadas a debater liderança e inovação, fortalecendo a representatividade das profissionais do Tocantins no cenário nacional.

No âmbito estadual, o sucesso do 24º Encontro de Contabilidade do Tocantins (ENCON) e das edições do Conexão Contábil reafirmou o compromisso do conselho com a educação continuada. Esses eventos promoveram um ambiente de intenso networking e atualização sobre a reforma tributária e novas tecnologias aplicadas à contabilidade. Ao longo de todo o ano, o CRCTO manteve sua postura proativa, firmando parcerias e mantendo canais abertos com órgãos governamentais, garantindo que o profissional contábil seja reconhecido como peça indispensável para o desenvolvimento sustentável e econômico do estado do Tocantins.



Capítulo 2

Riscos, Oportunidades e Perspectivas

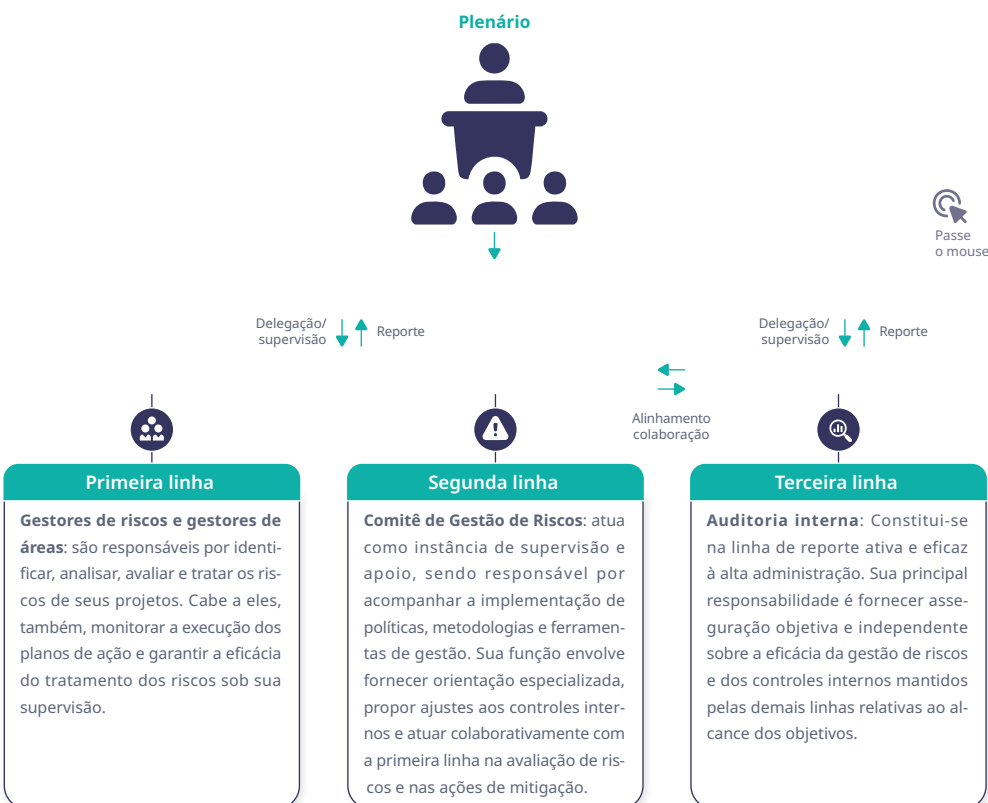


Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A gestão de riscos no CRCTO é um pilar estratégico fundamental para garantir a efetividade dos serviços prestados aos profissionais. Em cenários de incerteza, essa prática permite ao conselho antecipar ameaças e agir proativamente na busca de soluções antes que problemas se concretizem. Mais do que mitigar riscos, essa abordagem potencializa oportunidades, elevando a qualidade das entregas, a transparência e a confiança pública.

Modelo das Três Linhas

Para garantir uma gestão de riscos sólida e compartilhada, o CRCTO utiliza o Modelo das Três Linhas. Esta estrutura de governança moderniza a divisão de papéis, promovendo uma atuação integrada, transparente e focada na criação de valor em todas as etapas do processo.



Oportunidades e Perspectivas Futuras

O Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins (CRCTO) estrutura sua atuação não apenas na gestão de riscos e conformidade, mas também utiliza um planejamento estratégico para identificar e aproveitar oportunidades no ambiente externo, visando valorizar a profissão contábil.

Ações Estratégicas

Auxiliar na tomada de decisão e na antecipação de cenários, tanto para o conselho quanto para os profissionais.



Capítulo 3

Governança, Estratégia e Desempenho

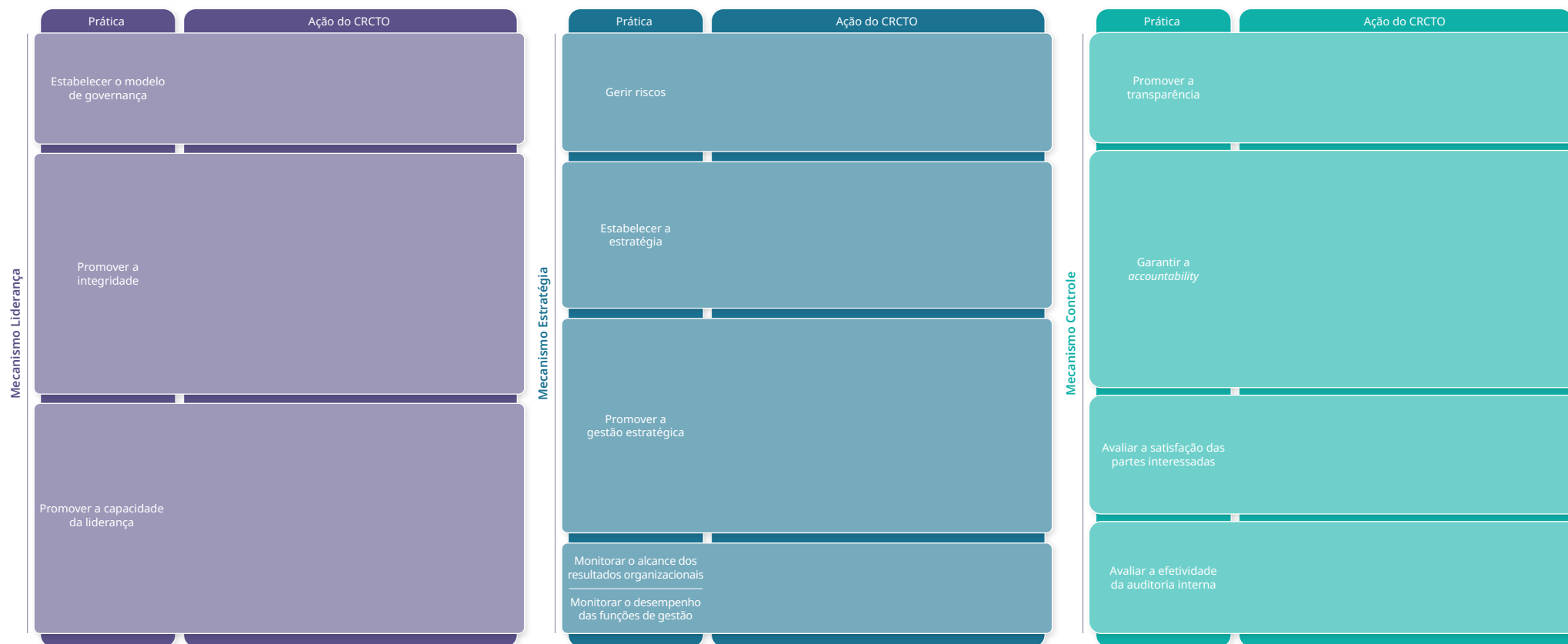


Governança

A governança do CRCTO tem como objetivo aprimorar o desempenho organizacional, reduzir riscos, alinhar as ações à estratégia do Sistema CFC/CRCs e prestar contas das atividades desenvolvidas para o profissional da contabilidade e a sociedade.

Para o alcance da finalidade institucional, o CRCTO adota diversas

práticas de Governança, com base nos componentes dos mecanismos de governança, liderança, estratégia e controle, de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional, publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).



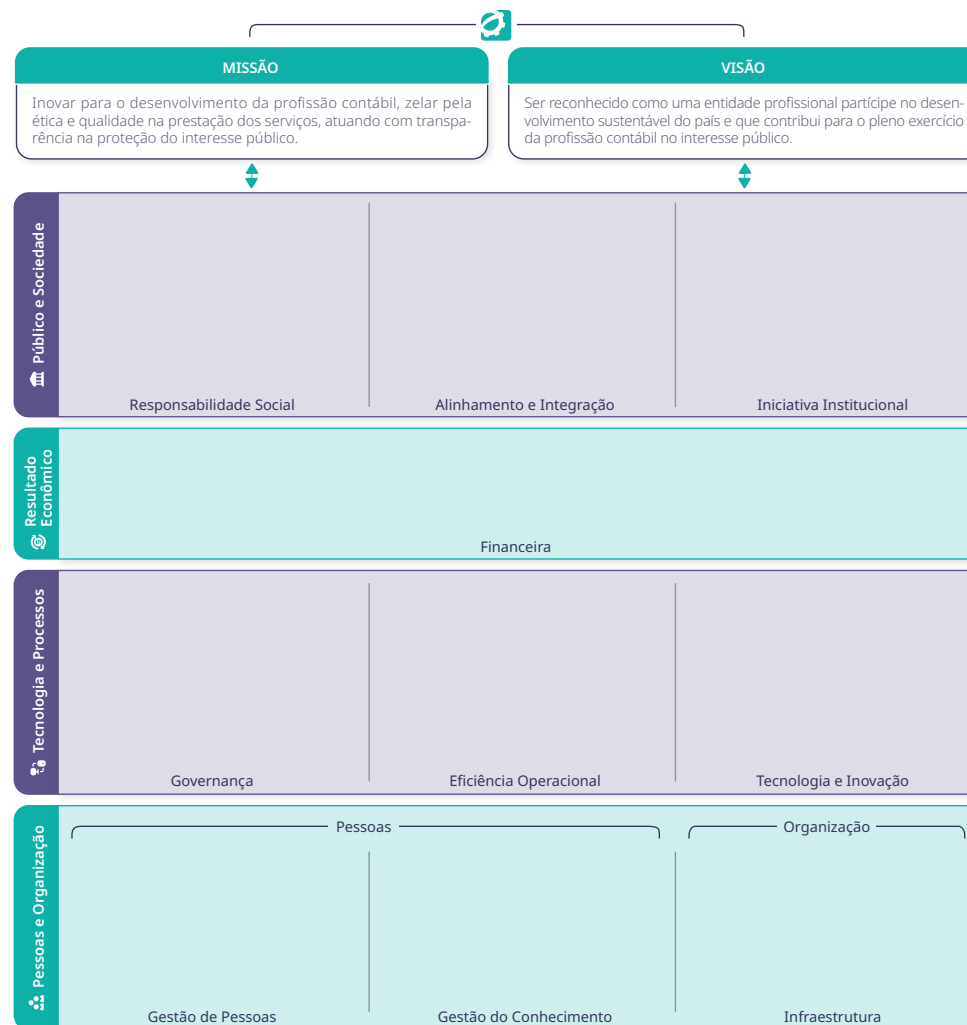
Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, instituído pela Resolução CFC nº 1543/2018, definiu a missão, visão e os valores que orientam as ações dos Conselhos de Contabilidade no período de 2018/2027. Essa ferramenta de governança estabelece diretrizes claras e objetivos estratégicos consistentes, servindo como referência para a tomada de decisões e para o direcionamento das iniciativas voltadas ao cumprimento da missão do Sistema CFC/CRCs.

Os resultados institucionais são monitorados por indicadores consolidados no Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). A ferramenta permite mais controle das metas, precisão nas análises e agilidade na tomada de decisão. Esse processo fortalece a gestão e impulsiona a eficiência organizacional, em consonância com a missão dos Conselhos de Contabilidade.

No exercício de 2025, o CRCTO registrou um desempenho global de 70%. O resultado reflete o avanço das práticas de governança e o comprometimento com a entrega de valor à sociedade.

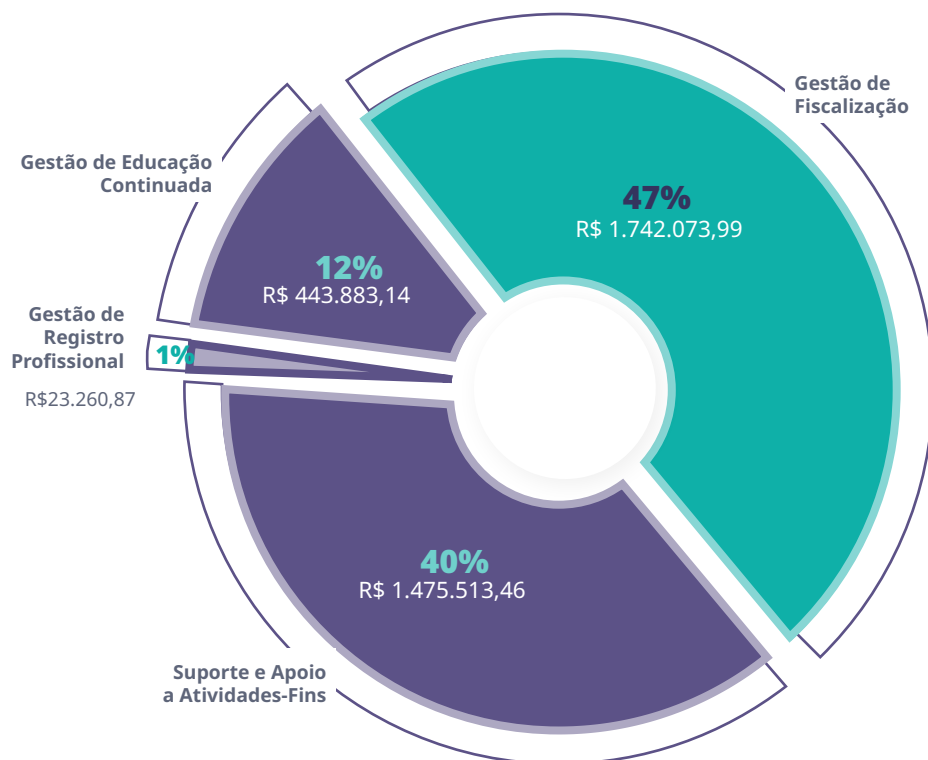

70%

Desempenho
em 2025


Alocação de recursos

A adequada alocação de recursos é fundamental para garantir a execução das iniciativas previstas no Plano de Trabalho e o cumprimento dos objetivos definidos no Planejamento Estratégico. O monitoramento contínuo dos resultados possibilita avaliar o uso dos recursos e identificar áreas que exigem maior investimento ou ajustes para potencializar os resultados institucionais.

Em 2025, a aplicação dos recursos observou as diretrizes estratégicas do CRCTO e o atendimento às suas competências legais, o que assegura o equilíbrio entre eficiência, efetividade e responsabilidade na gestão pública.



Ações de supervisão, controle e correição

As ações de supervisão, controle e correição são essenciais para a boa governança e para impulsionar a integridade do CRCTO. Elas visam garantir a legalidade, legitimidade, economicidade e transparência de atos, processos e procedimentos, favorecendo a tomada de decisões. Além disso, essas iniciativas contribuem para a prevenção de fraudes e o aumento da eficiência dos serviços prestados, fortalecendo, assim, a confiança dos profissionais da contabilidade e da sociedade em geral no CRCTO.

Para assegurar a legalidade, a eficiência e a transparência da gestão, o CRCTO mantém práticas contínuas de monitoramento, prevenção e correção. Essa postura consolida uma cultura organizacional pautada na ética e na responsabilidade.



Principais canais de comunicação com a sociedade

Carta de Serviços ao Usuário

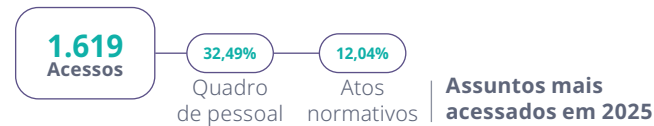
Documento que informa o usuário sobre os serviços prestados pelo CRCTO, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos, e os padrões de qualidade de atendimento ao público.



129
em 2025

Portal da Transparência e Prestação de Contas

É um portal eletrônico que disponibiliza informações detalhadas sobre a gestão orçamentária, financeira e administrativa do CRCTO. Esse canal permite o acompanhamento das ações institucionais e assegura publicidade e o controle social dos recursos públicos.



Comunicação Institucional



Assuntos mais
acessados em 2025

Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC)

É uma ferramenta digital que viabiliza a solicitação de informações do CRCTO por qualquer pessoa, de maneira rápida e acessível, o que contribui com a transparência das ações institucionais.



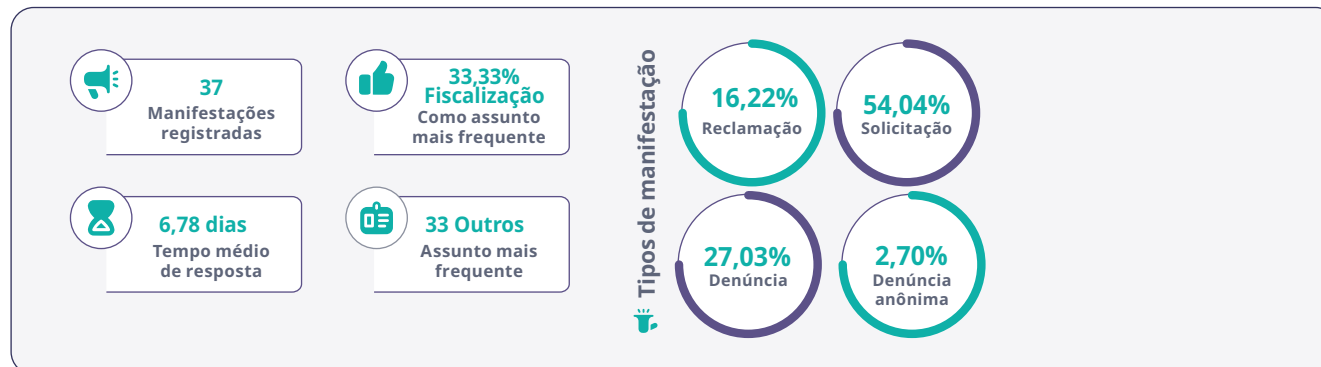
Pesquisas de satisfação

O CRCTO aplica pesquisas com a finalidade de avaliar o nível de aceitação dos profissionais da contabilidade em relação às ações desenvolvidas pelo Conselho, e de medir a satisfação da sociedade brasileira em relação aos trabalhos realizados pelos profissionais da contabilidade.



Ouvidoria

A Ouvidoria do CRCTO é um canal de comunicação que atende ao cidadão, tendo como objetivo receber sugestões, elogios, solicitações, denúncias e sugestões de simplificação (Simplifique), referente aos diversos serviços prestados pelo Sistema CFC/CRCs.



Programa Antena Contábil

Programa de rádio criado e produzido pelo CRCTO com o objetivo de levar conteúdos contábeis de interesse da comunidade. O programa é transmitido às quartas e sextas-feiras às 9h30min na Rádio 96,9 UFT FM e pode ser encontrado em tocadores de podcast.

Desempenho

O desempenho institucional do CRCTO reflete o comprometimento contínuo da entidade com a geração de valor público e o fortalecimento da profissão contábil no Tocantins. Alinhado aos princípios da governança e aos direcionamentos estratégicos do Sistema CFC/CRCs, o CRCTO atua de forma integrada, transparente e orientada a resultados. Nesse sentido, a entidade busca, constantemente, aprimorar sua gestão e ampliar os impactos positivos de suas ações na sociedade.

Nesta seção, são apresentados os principais resultados alcançados em 2025, o que demonstra a evolução das iniciativas estratégicas, o cumprimento dos objetivos institucionais e o desempenho dos indicadores vinculados aos eixos do Planejamento Estratégico. As informações aqui reunidas evidenciam não apenas o progresso nas metas estabelecidas, mas também o compromisso do CRCTO com a eficiência, a inovação e a sustentabilidade em suas práticas organizacionais.

A seguir, para cada área finalística do CRCTO – Fiscalização, Registro e Educação Continuada é apresentada uma análise detalhada dos indicadores de destaque relacionados, dos principais projetos e ações.

Fiscalização

ÍNDICE DE REALIZAÇÃO DE DILIGÊNCIAS GERAL

A Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina exerce competências regimentais voltadas à supervisão, orientação e disciplinamento do exercício da profissão contábil no Estado do Tocantins, sob os prismas técnico, ético e normativo. A execução dessas atribuições ocorre mediante a implementação de procedimentos fiscalizatórios estruturados, de natureza preventiva, corretiva e sancionadora, orientados por critérios de materialidade, risco e relevância regulatória, visando:

- à proteção do interesse público;
- à mitigação de assimetrias informacionais;
- à conformidade com a legislação profissional;
- à aderência às Normas Brasileiras de Contabilidade e às resoluções do Conselho Federal de Contabilidade.

INDICADOR | Índice de Ações Fiscalizatórias Realizadas


Selecione
as opções

combate ao exercício ilegal da profissão;

- Realização de **419 análises técnicas** de demonstrações contábeis, com verificação de conformidade normativa e consistência informacional;
- Autuação de **09 agentes** não habilitados pelo exercício indevido de atividades privativas de profissional da contabilidade, com comunicação formal aos órgãos de controle;
- Processamento de **30 manifestações** externas (denúncias, representações e comunicações), com aplicação de medidas administrativas e remessa de informações às autoridades competentes;
- Condução de ações institucionais orientativas em instituições de ensino superior, visando disseminação de requisitos legais e boas práticas profissionais.

PAINEL DE RESULTADOS DOS PROCEDIMENTOS FISCALIZATÓRIOS NO ÂMBITO DO CRCTO

Com o objetivo de acompanhar e divulgar informações relativas às atividades fiscalizatórias, foi instituído o Painel de Resultados, instrumento destinado à mensuração do cumprimento do Plano Anual de Fiscalização, possibilitando:

- Rastreabilidade das ações executadas;
- Avaliação de desempenho institucional;
- Transparência ativa perante a sociedade;
- Suporte à tomada de decisão estratégica.



O índice superior à meta estabelecida evidencia execução operacional acima do planejamento anual, refletindo ampliação da capacidade fiscalizatória e eficiência na alocação de recursos institucionais. No período analisado, registraram-se os seguintes resultados operacionais:

- Execução de **710 procedimentos** fiscalizatórios em organizações contábeis e entidades não contábeis, com foco na identificação de irregularidades cadastrais e no

ÍNDICE DE PROCESSOS DE FISCALIZAÇÃO JULGADOS

O Conselho atua como instância julgadora administrativa, assegurando regularidade procedimental e observância ao devido processo disciplinar administrativo disciplinar.

INDICADOR | Índice de processos de Fiscalização julgados dentro do prazo – fase de defesa



INDICADOR | Índice de processos julgados dentro do prazo – fase de recurso



Os resultados evidenciam elevado nível de eficiência decisória e redução de passivos processuais, contribuindo para previsibilidade regulatória, segurança jurídica e credibilidade institucional.



GESTÃO DE MULTAS DE INFRAÇÃO

As multas constituem em sanções pecuniárias aplicadas a profissionais, organizações contábeis e terceiros por infrações à legislação, resoluções e procedimentos administrativos, desempenhando papel relevante na preservação da ordem normativa e no cumprimento das disposições emanadas pelo Conselho Federal de Contabilidade.

Exercício	Quantidade de multas aplicadas	Valor das multas aplicadas	Recebidas no exercício
2025	21	R\$ 40.249,60	R\$ 51.947,11
2024	39	R\$ 37.977,60	R\$ 38.696,75



ASSESSORAMENTO À CÂMARA E AO SETOR DE FISCALIZAÇÃO

Em 2025, o projeto teve como principal objetivo reduzir os riscos inerentes à profissão e garantir à sociedade que os trabalhos desenvolvidos pelos profissionais da contabilidade sejam realizados de forma ética e técnica. Para tanto, o CRCTO realizou as seguintes ações para garantir que a fiscalização seja exercida com a abrangência e uniformidade necessárias:



- Intensificação do combate ao exercício da profissional por não habilitados;
- Ações orientativas junto à formação acadêmica;
- Participação em 02 encontros técnicos do Sistema CFC/CRCs, promovendo alinhamento metodológico;
- Ampliação da análise fiscalizatória de demonstrações contábeis com foco em conformidade normativa.

Essas iniciativas contribuíram para padronização operacional e fortalecimento da governança regulatória.

REUNIÕES REGIMENTAIS

As reuniões Regimentais têm como objetivo o cumprimento das prerrogativas institucionais do Sistema CFC/CRCs, sendo divididas em Reuniões da Câmara de Ética e Disciplina, da Câmara de Fiscalização, do Tribunal Regional de Ética e Disciplina e do Plenário. Durante essas reuniões, são avaliadas e homologadas as deliberações provenientes das Câmaras, além de serem discutidos projetos, gestão e aplicação dos recursos, sempre com o intuito de aprimorar e defender a profissão contábil, no qual destacamos os seguintes resultados:



A realização de **10 (dez)** Reuniões da Câmara de Ética e Disciplina;



A realização de **8 (oito)** Reuniões da Câmara de Fiscalização;



A realização de **10 (dez)** Reuniões do Tribunal Regional de Ética e Disciplina; e



A realização de **11 (oito)** Reuniões do Plenário.

APOIO AO ATENDIMENTO À LEI DE PREVENÇÃO A CRIMES DE LAVAGEM DE DINHEIRO

Em observância às disposições da Lei nº 9.613/1998, bem como aos normativos expedidos pelo Conselho Federal de Contabilidade, especialmente a Resolução CFC nº 1.721/2024, a Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina mantém ações de acompanhamento e orientação quanto ao cumprimento das obrigações relativas à prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo no âmbito do exercício profissional contábil.

Nos termos do art. 2º do referido normativo, os profissionais e as organizações contábeis, inclusive seus administradores qualificados como profissionais da contabilidade, que detenham responsabilidade técnica pela prestação de serviços de escrituração contábil e fiscal, assessoria, consultoria ou auditoria de natureza contábil, estão sujeitos ao dever de comunicação ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF).

Apresentam-se, a seguir, os dados consolidados referentes às declarações registradas nos dois últimos exercícios:



Declarações recebidas



Não ocorrência



Selecione
as opções

Exercício 2024 -
entregue até 31/01/2025

Exercício 2025 -
entregue até 31/01/2026

A redução verificada no quantitativo de declarações apresentadas decorre de alteração normativa que restringiu o dever de comunicação aos profissionais responsáveis técnicos, impactando o universo de obrigados e refletindo a aderência institucional às atualizações regulatórias vigentes. Ressalta-se que tal variação não compromete o monitoramento das obrigações legais, permanecendo a fiscalização orientada à promoção da conformidade e à mitigação de riscos regulatórios associados ao exercício profissional.

Registro

O Departamento de Registro desempenha um papel essencial para o funcionamento eficiente e ético do Conselho Regional de Contabilidade e para o fortalecimento da profissão contábil como um todo. Sua importância pode ser destacada no registro inicial de contadores, técnicos em contabilidade e organizações contábeis, analisando e validando a documentação necessária. Essa garantia de atividade que apenas profissionais habilitados e em conformidade com os critérios legais estão aptas a atuar no mercado.

O departamento gerencia os processos de transferência de registros entre diferentes jurisdições, facilitando a mobilidade profissional em todo o território nacional. Além disso, é responsável pelo processamento de pedidos de baixa de registro, garantindo que as informações do banco de dados sejam precisas e atualizadas.

INDICADOR | Índice de crescimento de registros profissionais e de organizações contábeis ativas



Selecione
as opções



Profissionais



Organizações
contábeis

Em 2025, os registros profissionais e de organizações contábeis apresentaram desempenho significativamente superior ao observado no exercício anterior. O resultado global alcançou 4,24%, superando de forma expressiva a meta estabelecida de 0,40%, o que evidencia a retomada do crescimento após o resultado negativo registrado em 2024 (-0,36%), quando a meta não foi atingida. Esse avanço reflete, entre outros fatores, o aumento da aprovação no Exame de Suficiência e a maior procura por

registros junto ao Conselho, demonstrando o fortalecimento e a atratividade da profissão contábil. O crescimento das organizações contábeis foi de 9,71%, percentual amplamente superior à meta definida e alinhado à tendência positiva dos últimos anos. O resultado evidencia a efetividade da fiscalização e do registro pelos CRCs. O destaque é para o uso de ferramentas automatizadas e os cruzamentos de dados, que têm permitido identificar empresas irregulares, promover sua regularização e fortalecer a conformidade e a segurança na prestação de serviços contábeis.

Novos registros em 2025



215

Contadores



6

Técnicos em
Contabilidade


85

Organizações
Contábeis

Registros ativos



836 organizações contábeis

Registros ativos por gênero



Registros por região

Facilidade e agilidade no registro profissional

Os pedidos de registro, baixa e transferência podem ser realizados de forma 100% on-line, por meio da Área Restrita dos CRCs, disponível no site de cada Regional.

A tramitação ocorre de forma totalmente eletrônica, o que garante mais agilidade no processo e na redução dos prazos para conclusão dos registros. Assim, promove maior eficiência no atendimento aos profissionais da contabilidade.

INDICADOR | Índice de processos de registros julgados dentro do prazo


Selecione
as opções

884 dias como
prazo de julgamento

120 processos
julgados dentro do prazo


Passe o mouse

O indicador manteve desempenho pleno em 2025, com 99,08 % dos processos julgados dentro do prazo de 120 dias, resultado que se repete desde 2023. A Câmara de Registro do CFC tem assegurado o cumprimento integral dos prazos para análise dos processos em grau de recurso. Dessa forma, demonstra eficiência e comprometimento com a celeridade processual. Essa agilidade contribui para que os CRCs recebam respostas tempestivas, viabilizando soluções rápidas às demandas de profissionais e de organizações contábeis, especialmente nos processos de concessão de registro.



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Suficiência

O Exame de Suficiência é aplicado anualmente em duas edições e constitui requisito obrigatório para o registro profissional nos CRCs. Para a sua execução, o CFC realiza processo licitatório com o objetivo de contratar empresa especializada, assegurando a organização e a integridade das etapas do exame.

A elaboração e a revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica, que trabalha para a qualidade, a coerência e a segurança dos conteúdos. A comissão também avalia a complexidade das provas e verifica a aderência ao conteúdo programático previsto em edital, o que proporciona conformidade com as normas do CFC.

Nas duas edições realizadas em 2025, o exame apresentou média de aprovação de 27,96%, totalizando 282 candidatos aprovados. Esses resultados reforçam o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a valorização da profissão contábil e com a formação de profissionais tecnicamente qualificados e éticos para atender às demandas da sociedade.



2 edições
realizadas em 2025

03 cidades contempladas

282 candidatos aprovados

	Inscritos	Presentes	Aprovados	Aprovação (%)
Exame (1/2025)	693	537	204	37,99%
Exame (2/2025)	547	435	78	17,93%

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Exame de Qualificação Técnica (EQT)

O Exame de Qualificação Técnica (EQT) é realizado anualmente em duas edições e constitui requisito obrigatório para o registro dos contadores no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) e no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC). O exame tem como finalidade assegurar que os profissionais possuam o nível de conhecimento técnico necessário para o exercício de atividades que demandam elevada responsabilidade e especialização. Para a execução do exame, o CFC conduz processo licitatório destinado à contratação de empresa especializada, garantindo a qualidade, a lisura e a eficiência em todas as etapas do exame. A elaboração e a revisão do banco de questões são acompanhadas por uma comissão técnica específica. A equipe trabalha para a consistência, a segurança e a pertinência dos conteúdos aplicados. Nas duas edições realizadas em 2025, foram aprovados 776 profissionais na QTG (Geral), 52 no BCB, 339 na CVM, 39 na Susep, 16 na Previc e 186 em Perícia Contábil. Tal resultado reflete o compromisso do Sistema CFC/CRCs com a qualificação técnica e ética dos profissionais que atuam em áreas estratégicas para a transparência e a credibilidade das informações contábeis no país.

	QTG	BCB	CVM	SUSEP	PREVIC	PERICIA
1ª Edição	46	45	11	28	8	111
2ª Edição	730	7	328	11	8	75



Selecione
as opções

INSCRITOS	PRESENTES	APROVADOS	APROVAÇÃO (%)
PROVAS			

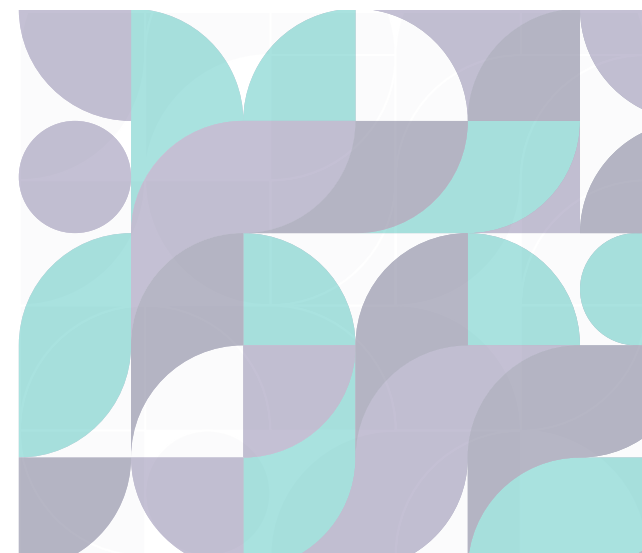
Em 31/12/2025

7 profissionais cadastrados no CNAI
5 profissionais cadastrados no CNPC

Cadastro Nacional de Auditores Independentes (Pessoa Jurídica)

Criado em 2019, o CNAI-PJ fortalece a auditoria independente e reconhece firmas que mantêm elevados padrões técnicos e éticos. Empresas que atendem à Resolução CFC nº 1.575, de 2019, podem se cadastrar, o que contribui para maior credibilidade com clientes e órgãos reguladores.

Em 2025, o cadastro conta com 250 empresas registradas, o que promove segurança e confiabilidade na prestação de serviços de auditoria e valoriza a profissão contábil.



Educação Continuada

A Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional do CRCTO é responsável pela gestão estratégica do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC). Na prática, seu papel consiste em:

- Coordenar políticas de capacitação no estado;
- Promover parcerias institucionais;
- Articular com universidades, faculdades, entidades de classe e órgãos públicos e privados, visando ampliar as oportunidades de formação e atualização profissional;
- Atuar na Câmara de Desenvolvimento Profissional, transformando as demandas da classe em ações concretas.

Em síntese, sua atuação concentra-se no desenvolvimento contínuo da profissão e assim, o CRCTO tem se destacado por sua atuação efetiva no estado, investindo recursos e mantendo um diálogo de escuta com a classe contábil.

Quantitativo de ações:

-  **31** eventos realizados pelo CRCTO em 2025
- 1366** participantes

INDICADOR | Participação dos profissionais da contabilidade em eventos de capacitação – Educação Continuada



PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES |

 **IRPF na veia:** 238 participantes

 **Tributação das Pessoas Jurídicas:** 124 participantes

 **Reforma Tributária** : 231 participantes, ao todo foram 7 (sete) ações, eventos sobre reforma.



Desafio:

Mostrar ao profissional contábil que os eventos do CRCTO oferecem valor real, mesmo com a rotina intensa.



Riscos:

- Risco 1:** Investimento sem retorno, considerando custos com palestrante, logística e material.
- Risco 2:** Empresas e parceiros tendem a apoiar eventos com grande alcance; pouca participação pode afastá-los.
- Risco 3:** insuficiência de dados na lista de presença, comprometendo o registro adequado dos participantes.

INDICADOR | Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc



Com o objetivo de alcançar avaliações positivas em suas ações, o CRCTO adotou uma seleção criteriosa dos temas, buscando contemplar as diversas áreas da contabilidade, o resultado positivo foi percebido nos relatórios, como seguem:



Cursos bem avaliados

Principais pontos da Reforma Tributária: 78,85 de participantes responderam para ótimo.

Imposto de Renda PJ: 94,87% de participantes responderam para ótimo.

IRPF na VEIA - os temas mais bem avaliados foram: Os temas Rendimentos Isentos e Jogos Virtuais, Ganhos de Capital e Previdência Privada alcançaram percentual de avaliação “ótimo” entre 83,33% e 94,23%.



Eventos bem avaliados

Seminário Terceiro setor: 83,85% de participantes responderam como ótimo.

24º Encontro de Contabilidade: 72% dos participantes avaliaram como ótimo/excelente.



Prioridade aplicada: Instrutores renomados, especialistas em suas áreas.



Desafio:

Custear palestrantes especializados, levando em consideração o valor da hora-aula.

Risco:

Exceder o orçamento destinado ao desenvolvimento profissional devido à contratação de palestrantes com altos valores.



Desafio:

Abraçar todas as áreas contábeis na realização de um evento, como, por exemplo, a contabilidade pública.

Risco:

Risco de baixa inscrição em eventos devido à ausência de temas relevantes.

As avaliações dos eventos superaram a meta prevista, indicando a importância de aperfeiçoar as ferramentas de avaliação e a qualidade das ações promovidas.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

O cumprimento do PEPC é obrigatório para os contadores registrados no Cadastro Nacional de Auditores Independentes (CNAI) no Cadastro Nacional de Peritos Contábeis (CNPC) e em outras categorias previstas na NBCPG12(R4). Em atendimento ao Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC) o Desenvolvimento Profissional realizou as seguintes iniciativas:



Principais resultados de 2025:

- 11 reuniões;
- 5 atividades de participação em banca
- 23 atividades de docência;
- 1 produção intelectual;
- 6 atividades de pós-graduação;
- 7 atividades como capacitadora via sistema.



Entre os projetos que contemplaram o programa, destacamos:

Curso de Imposto de Renda PJ: 8 pontos para todas as categorias.

Curso PER/DCOMP e suas principais particularidades: 8 pontos para todas as categorias.



Desafio:

Contratar palestrantes que possuam currículo qualificado e capacidade de fornecer conteúdo alinhado ao programa.

Risco:

Evento agendado com prazo curto, impedindo seu registro no sistema EPC.

INDICADOR | Percentual de parcerias e patrocínios firmados.



Selecione as opções

Com a elaboração do novo edital de parcerias, firmamos sete acordos estratégicos para divulgação e promoção de eventos e assim, ao final do ano, alcançamos 48 marcas, entre empresas e instituições.

Um projeto igualmente importante para Tocantins é o IRPF na Veia (modalidade online), idealizado pelos regionais CRCMT, CRC-TO, CRCRN e CRCRO, que continua sendo um sucesso desde sua implementação e representa uma parceria que ampliou a presença do Tocantins em outras regiões do Brasil.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Apoio à Realização de Eventos da Área Contábil

Apoiamos eventos importantes em 2025, fortalecendo a presença e visibilidade do CRCTO no mercado contábil, consolidando-o como referência regional e nacional. Em destaque, mantivemos aproximação continuada com o SESC-TO, pois a articulação direta com os contadores potencializa a divulgação e amplia o alcance de nossas ações.



Investimento

R\$ 86.000 apoio concedido para a realização de grandes eventos

2 locações de estandes

Esses investimentos reforçam a política institucional de incentivo à qualificação e ao desenvolvimento técnico dos profissionais da contabilidade, o que amplia o alcance das ações educativas e de integração da categoria.



Principais eventos apoiados em 2025

14º Encontro da Mulher Contabilista

Agenda de palestras Reforma Tributária, nas cidades: Palmas, Gurupi e Miracema.

PRINCIPAIS PROJETOS E AÇÕES | Promover a educação continuada – congresso/encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2025, o regional realizou mais de seis eventos em Palmas, Tocantins, abordando temas prioritários da classe contábil, como auditoria, agronegócio e tecnologia contábil, além de assuntos complementares ministrados por palestrantes de renome nacional.



Destacam-se os principais eventos:

24º Encontro de Contabilidade do Tocantins: 813 participantes.

3º Conexão contábil nacional Palmas -TO: 158 participantes

Assim, concluímos que 2025 foi um ano de grandes realizações para o Desenvolvimento Profissional, com investimentos bem aplicados.



Resultado das atividades de gestão

Gestão Orçamentária e Financeira

Evolução da Execução Orçamentária

De acordo com a alínea “a” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas correntes:

“(…) as oriundas de contribuições dos contabilistas e organizações contábeis, receitas patrimoniais, receitas de serviços e outras de natureza semelhante, bem como as transferências recebidas para atender às despesas de custeio.”

No contexto do CRCTO, são receitas correntes:

Receitas de Contribuições – Representam receitas oriundas das Anuidades recebida dos profissionais e organizações contábeis.

Exploração de Bens e Serviços – São oriundas de recebimentos de aluguéis, recebimento de dividendos de ações de sua titularidade, emolumentos com inscrições, recuperação com custos de cobrança, patrocínios e demais receitas diversas.

Receitas Financeiras – Representadas pelas multas, juros de mora e atualização monetária sobre anuidades e multas e pelos rendimentos decorrentes de aplicações financeiras.

Transferências – São receitas oriundas do repasse da taxa de inscrição do Exame de Suficiência do Sistema CFC/CRCs e de subvenções provenientes de acordos firmados com o Conselho Federal de Contabilidade, quando justificadas

Outras Receitas Correntes – São decorrentes de multas por ausência nas eleições, multas de infrações, indenizações, restituições e receitas não identificadas.

Realizada	2025	2024	2023
Receitas Correntes	R\$ 3.143.271,68	R\$ 2.748.202,57	R\$ 2.677.616,15
Contribuições	R\$ 2.403.272,76	R\$ 2.162.967,36	R\$ 1.970.407,08
Exploração de bens e serviços	R\$ 61.022,72	R\$ 27.501,68	R\$ 33.584,93
Receitas financeiras	R\$ 496.100,68	R\$ 476.607,26	R\$ 477.186,15
Transferências	R\$ 105.606,42	R\$ 7.545,00	R\$ 137.506,34
Outras receitas correntes	R\$ 77.269,10	R\$ 73.581,27	R\$ 58.931,65

As Receitas de Capital são caracterizadas pela realização de bens e direitos em espécie e pelo recebimento de recursos para investimentos. De acordo com a alínea “b” do item 4.2.4.4.3 do Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, entende-se por receitas de capital:

“(…) aquelas provenientes da alienação de bens, das operações de créditos autorizadas em decorrência das transferências recebidas para atender às despesas de capital e da amortização de empréstimos.”

Resultados	2025	2024	2023
Receitas de Capital	R\$ 438.816,00	R\$ 0,00	R\$ 151.395,82
Alienações de bens móveis	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 151.395,82
Transferência de capital (auxílio)	R\$ 438.816,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

A execução total da receita (corrente e de capital) foi 30,34% superior ao exercício de 2024. Esse aumento está relacionado ao trabalho da equipe junto ao setor de cobrança.

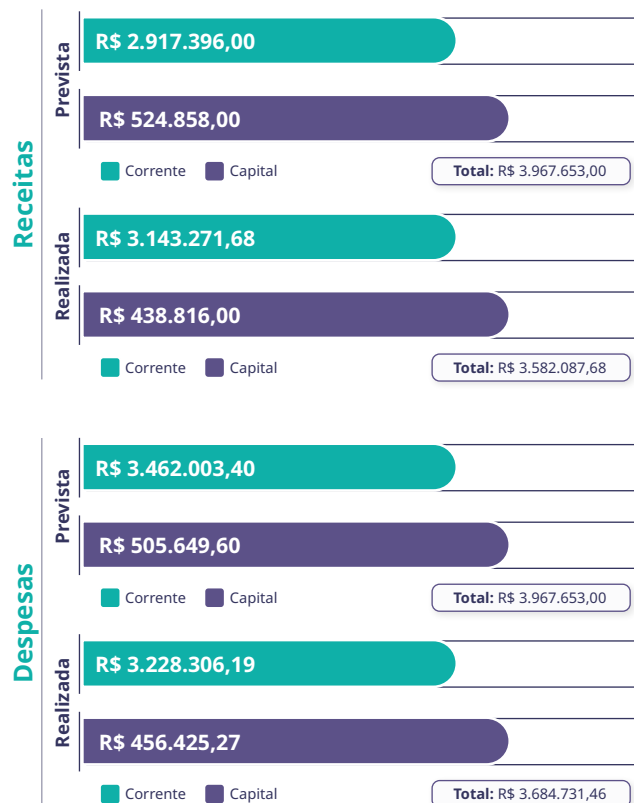
Mesmo superando a arrecadação prevista do orçado, o regional manteve equilibrado os custos financeiros e patrimoniais em 2025, mantendo suas contas em estabilidade, uma vez que foram adotadas medidas para mitigar o impacto que a falta de proporcionalidade entre as receitas e as despesas poderiam causar.

Resultados	2025	2024	2023
Resultado Patrimonial	R\$ -89.212,01	R\$ -301.061,63	R\$ 77.539,39
Superávit Financeiro	R\$ 603.434,08	R\$ 705.106,09	R\$ 841.368,15
Disponibilidades em Caixa	R\$ 785.416,01	R\$ 827.724,38	R\$ 890.770,01

O resultado patrimonial em 2025 apurado foi de R\$ -89.212,01, apresentando uma diminuição de 1,75% do patrimônio, no superávit financeiro tivemos um decréscimo 16,85%, já na disponibilidade em caixa tivemos um decréscimo de 5,39%, todos os resultados com relação ao exercício de 2024.

Em 2025, o Orçamento inicial do CRCTO foi de R\$ 2.916.366,00, conforme aprovado pela Resolução nº 370/2024, ao longo do exercício, ajustes foram realizados por meio do superávit financeiro do exercício de 2024 no valor de R\$ 525.399,00 (quinhentos e vinte e cinco mil e trezentos e noventa e nove reais), R\$ 454.000,00 (quatrocentos e cinquenta e quatro mil reais) referente auxílio aprovado pelo CFC conforme deliberações nº 045 de 16/04/2024 e R\$ 71.888,00

(setenta e um mil oitocentos e oitenta e oito reais) por excesso de arrecadação, elevando o orçamento para R\$ 3.967.653,00, viabilizando a cumprir com as obrigações. A execução total das despesas alcançou 90,28% do orçamento previsto.



Execução orçamentária

O planejamento orçamentário do CRCTO, é um instrumento estratégico que define os objetivos, metas e ações necessárias para o cumprimento das atividades essenciais da entidade: fiscalização, registro, normatização e educação continuada e investimentos em infraestrutura física e tecnológica, entre outros. A Proposta Orçamentária é elaborada em consonância com o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs, garantindo alinhamento às boas práticas de governança e conformidade com as normas legais de gestão orçamentária e financeira; possibilitando uma gestão eficiente, transparente e voltada para o fortalecimento da profissão contábil no Brasil.

A principal fonte de arrecadação do Conselho Regional de Contabilidade são as receitas correntes: sendo contribuições de Anuidades recebida dos profissionais, receitas financeiras, subvenções e outras receitas correntes, quando justificadas, informamos que das receitas correntes o regional envia ao CFC 1/5 (cota parte). Além das anuidades, temos receitas decorrentes de rendimentos de aplicações, em 2025. A receita de capital geralmente é de alienação de bens e móveis e repasse do CFC para reforma da sede e aquisição de bens móveis, veículo e equipamentos.

Como podemos analisar no quadro abaixo tivemos uma arrecadação satisfatória do que foi previsto sobre as receitas de contribuições em 8,91%.

No exercício de 2024 foi necessário fazer ajuste no orçamento por meio de Resolução utilizando excesso de arrecadação previsto em algumas rubricas da receita no valor de R\$ 71.888,00, e na contra partida especificamente nas rubricas de Cota Parte e Despesas com Cobrança.



O comportamento da execução das despesas, nos exercícios de 2024 e 2025, poderá ser analisado no quadro apresentado abaixo.

O total das despesas executadas encerrou o período com um aumento 26,54% em relação a 2024, justificado pelos aumentos com despesas de pessoal algumas prevista apenas para os primeiros seis meses, diárias e passagens, locação de bens móveis, serviços de assessoria e consultoria e despesas com a realização do XXIV ENCON,

No grupo "Uso de bens e serviços" foram registrados serviços prestados para atender às atividades do CRCTO.

No grupo das despesas de capital, observa-se um gasto significativo devida aquisição de equipamentos de processamento de dados. Em 2025, o CRCTO não fez aquisição de novos empréstimos ao CFC.



Despesas por grupo e elemento

GRUPO DE DESPESA	2025			2024		
	Prevista	Executada	%	Prevista	Executada	%
DESPESAS CORRENTES	3.462.003,40	3.228.306,19	93,25	3.097.872,16	2.874.037,06	92,77
Pessoal e encargos	1.668.268,84	1.619.327,06	97,07	1.500.117,43	1.483.204,91	98,87
Uso de bens e serviços	1.088.321,10	931.464,10	85,59	975.992,12	796.617,51	81,62
Financeiras	28.614,00	23.700,13	82,83	25.528,00	23.724,98	92,94
Tributárias e contributivas	636.765,13	619.359,80	97,27	557.814,30	539.642,98	96,74
Outras despesas correntes	40.034,33	34.455,10	86,06	38.420,31	30.846,68	80,29
DESPESAS DE CAPITAL	505.649,60	456.425,27	90,27	547.739,84	6.874,08	1,26
Investimentos	505.649,60	456.425,27	90,27	547.739,84	6.874,08	1,26
TOTAL DAS DESPESAS	3.967.653,00	3.684.731,46	92,87	3.645.612,00	2.880.911,14	79,02

Fonte: Balanço Orçamento 31/12/2025 (Sistema de Contabilidade)

Despesas



Gestão de Custos

O Planejamento Orçamentário do CRCTO é estruturado para distribuir recursos em programas, projetos e atividades, sempre alinhado aos objetivos estratégicos da instituição. Essa organização considera análises detalhadas das receitas previstas e despesas estimadas, o que permite o Conselho exercer controle rigoroso e eficiente sobre os recursos públicos. O objetivo central é aprimorar continuamente o desempenho orçamentário, financeiro e econômico, e que contribui para a transparência, eficiência e a responsabilidade na gestão institucional.

Legislação

Para assegurar a conformidade legal, o Planejamento Orçamentário observa dispositivos específicos, como:

- Art. 50, §3º, da Lei Complementar n.º 101, de 2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal);
- [Resolução CRCTO n.º 370, de 2024](#), que aprovou o Orçamento para o exercício financeiro de 2025.
- [Resolução CFC n.º 1.161, de 2009](#) (Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs);
- [Resolução CFC n.º 1.532, de 2019](#) (Planejamento Estratégico); e o Manual do Plano de Trabalho.

Esses instrumentos estabelecem a base normativa e metodológica para a execução, acompanhamento e avaliação das despesas.

Plano de trabalho

O Plano de Trabalho funciona como ferramenta central para guiar a execução orçamentária, detalhando ações, prazos e responsáveis. Isso permite que as metas estratégicas sejam desdobradas em resultados mensuráveis. Esse acompanhamento contínuo, aliado à medição de indicadores de desempenho, assegura que os recursos sejam aplicados de forma responsável, em consonância com as normas e com as prioridades institucionais, o que fortalece a governança e o controle social.

Embora o CRCTO não adote rateio de custos indiretos, mantém rigoroso controle sobre os custos diretos. Estes estão organizados em 07 projetos prioritários, vinculados a 10 objetivos estratégicos e distribuídos em quatro programas de gestão. Essa estrutura permite visualizar claramente a alocação de recursos, o que reforça a transparência e facilita a análise pelos gestores e conselheiros.

Distribuição Orçamentária por Objetivo Estratégico

Objetivo Estratégico	Executado em 2025
Fortalecer a participação sócio-político-institucional junto às instituições públicas, privadas, sociedade civil e entidades representativas.	R\$ 42.808,58
Atuar como fator de proteção da sociedade.	R\$ 78.850,81
Garantir a sustentabilidade orçamentária e financeira do sistema CFC/CRCs.	R\$ 609.758,78
Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade	R\$ 268.515,31
Elaborar, acompanhar e aperfeiçoar normas de interesse do sistema CFC/CRCs, da profissão e da ciência contábil.	R\$ 8.890,04
Inovar, Integrar e otimizar a Gestão do Sistema CFC/CRCs.	R\$ 21.792,96
Ampliar e Integrar o Uso da Tecnologia da informação no Sistema CFC/CRCs.	R\$ 536.499,33
Atrair e reter talentos.	R\$ 1.654.323,47
Influenciar na formação das competências e das habilidades do profissional e fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do CFC/CRCs.	R\$ 129.512,96
Assegurar adequada infra-instrutora e suporte logístico às necessidades dos CRCs.	R\$ 333.779,22
Total	R\$ 3.684.731,46

Gestão de Pessoas

Valorização, Desenvolvimento e Bem-Estar

A Gestão de pessoas no CRCTO é orientada por princípios de valorização humana, desenvolvimento contínuo e fortalecimento da cultura organizacional. Em um contexto de transformação e modernização institucional, o CRCTO reconhece que o capital humano é o principal vetor de inovação, qualidade e credibilidade dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil.

Durante o ano de 2025, as ações voltadas para a área de gestão de pessoas concentraram-se em consolidar práticas de governança, modernizar processos e promover um ambiente de trabalho mais inclusivo, colaborativo e saudável. O foco esteve na integração entre desempenho e bem-estar, colaborando para que cada empregado disponha de condições necessárias para contribuir com excelência para os objetivos estratégicos da autarquia.

Gestão Alinhada à Estratégia Institucional

Em 2025, o CRCTO fortaleceu o papel da área de gestão de pessoas como componente essencial do planejamento estratégico institucional. As políticas e práticas implementadas foram direcionadas ao aprimoramento da cultura organizacional e à ampliação das competências técnicas e comportamentais dos empregados.

A atuação da área manteve-se pautada em valores como ética, respeito, cooperação e comprometimento. Esse cenário colaborou para a promoção de um ambiente de trabalho capaz de inspirar confiança e estimular o desenvolvimento individual e coletivo.

Governança e Conformidade Trabalhista

O CRCTO conduz a gestão de pessoas em conformidade com a legislação trabalhista e com seus normativos internos, o que assegura relações de trabalho pautadas em transparência, equidade e ética. O Regimento Interno, o Plano de Cargos, Carreiras e Salários e o Código de Conduta permanecem como instrumentos estruturantes. Esses materiais orientam práticas justas e alinhadas às melhores referências de governança pública.

Em 2025, foram revisados processos administrativos e aprimorados mecanismos de controle e acompanhamento de rotinas trabalhistas, o que reforçou a integridade e a conformidade institucional.

Composição da Força de Trabalho e Gestão de Talentos

Ao final de 2025, o CRCTO contava com 11 empregados efetivos, 06 ocupantes de cargos em comissão, 1 aprendiz e 04 terceirizados, que atuam em áreas de apoio como assessoria jurídica, limpeza, manutenção de ar condicionado e jardinagem.

A composição da força de trabalho reflete equilíbrio entre experiência e renovação, com um percentual expressivo de empregados com mais de dez anos de vínculo com a instituição – evidência do compromisso do CRCTO com a retenção de talentos e o reconhecimento de trajetórias profissionais.

Colaboradores	2024	2025
Empregados efetivos	11	11
Cargos em comissão (empregado de livre nomeação/exoneração)	6	6
Aprendiz (empregado)	1	1
Estagiários	0	0
Subtotal	18	18
Terceirizados	5	4
Total	23	22

Tempo de Serviço



Equidade, Diversidade e Inclusão (ODS 5)

O CRCTO manteve seu compromisso com a promoção da igualdade de gênero e com o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial o ODS 5 – Igualdade de Gênero.

Em 2025, observou-se equilíbrio entre mulheres e homens no quadro efetivo, mantendo-se a predominância feminina em posições de liderança, resultado das políticas institucionais voltadas à valorização da diversidade e à ampliação de oportunidades.



Nível de Escolaridade



A qualificação da equipe é um elemento central da gestão de pessoas do CRCTO, o que reflete diretamente na excelência dos serviços prestados à sociedade e à classe contábil. Em 2025, 88,23% dos colaboradores já haviam concluído o ensino superior, 17,65% possuíam títulos de pós-graduação. Esses indicadores evidenciam o compromisso permanente da instituição em fomentar o desenvolvimento acadêmico e profissional de sua equipe, o que fortalece a capacidade de inovação, eficiência e qualidade na atuação do Conselho.

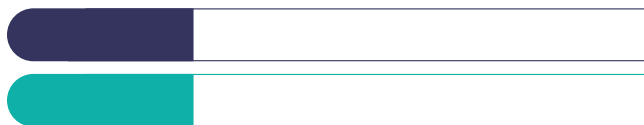
Contratações

O CRCTO não possui um concurso público em vigor, o que impede a contratação de novos funcionários por esse meio. No entanto, para assegurar a continuidade e a eficácia das operações, na área administrativa e na área de comunicação, o CRCTO mantém 6 profissionais em cargos de comissão de livre nomeação e exoneração, conforme previsto no Plano de Cargos Carreiras e Salários. Em conformidade com a legislação vigente, permanece admitido 1 aprendiz, em cumprimento à cota exigida no artigo 429 da CLT. Para aprimorar a eficiência das atividades operacionais, o CRCTO optou pela terceirização de serviços, seguindo as diretrizes do Decreto nº 9.507, de 2018.

Evolução dos gastos com pessoal

O índice de despesa com pessoal e encargos, calculado em relação ao total da receita líquida, não permaneceu abaixo da meta de 55% nos últimos três anos. Esse cenário pode ser atribuído a imprevistos no setor, que impactaram a gestão orçamentária, além da necessidade de reposição salarial e da manutenção dos benefícios assistenciais, como plano de saúde, auxílio alimentação e vale-transporte. Apesar dos esforços para manter os gastos dentro da meta, esses fatores contribuíram para o aumento do índice de despesas.

A despesa com pessoal é composta de salários e gratificações, encargos sociais, férias e 13º salário. Além disso, há os benefícios assistenciais e previdenciários, que abrangem plano de saúde, auxílio alimentação e vale-transporte. Também integra essa composição os valores destinados a aprendizes.


Selecione
as opções

Em 2025, o CRCTO investiu R\$ 313.027,34 em despesas com pessoal na área de Fiscalização.

Capacitação, Desenvolvimento e Liderança

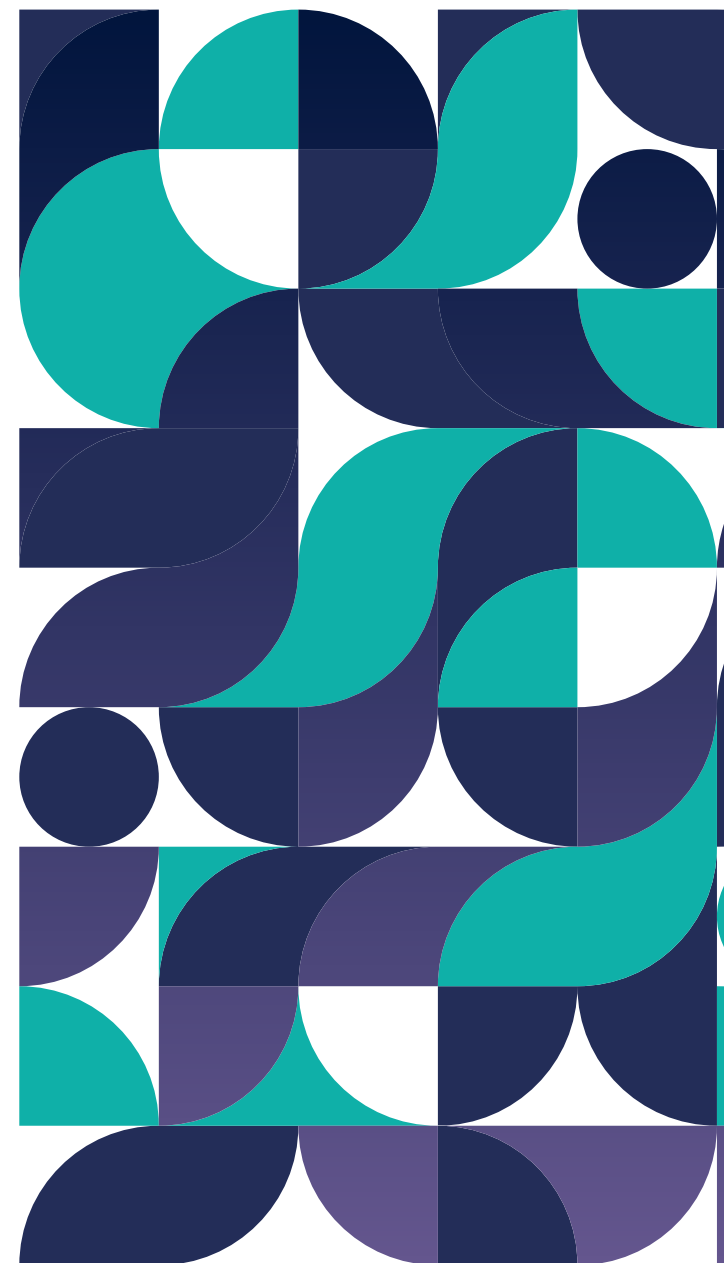
O CRCTO elabora o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL). A finalidade é capacitar e desenvolver os funcionários para uma melhor execução de suas atividades e proporcionar a ampliação do nível de conhecimento por meio de cursos. Dessa forma, prepara-os para o exercício de novas funções, bem como os adapta a novas tecnologias, garantindo a competência necessária à condução das atividades.

As capacitações abrangeram cinco eixos principais – Institucional, Transversal, Liderança, Técnico e Comportamental. As atividades contemplaram temas como Governança, Gestão de Pessoas, Segurança da Informação, Riscos e Compliance, Educação Financeira, Produtividade, Qualidade de Vida, Liderança e Licitações.

 **Segurança da Informação:** 100% dos empregados participaram de treinamentos em ferramentas e soluções de segurança da informação, o que fortalece a proteção de dados e a resiliência tecnológica da instituição.

 **Ferramentas de Tecnologia da Informação:** 100% dos empregados receberam capacitação em ferramentas de TI, o que amplia habilidades técnicas e promove maior eficiência operacional.

 **Capacitações Diversas:** 100% dos empregados participaram de treinamentos que englobam tanto competências técnicas quanto habilidades comportamentais, o que reforça o desenvolvimento integral da equipe e a capacidade de atuação alinhada às demandas da sociedade e da classe contábil.



Cultura Organizacional e Bem-Estar no Trabalho

A valorização das pessoas esteve no centro das iniciativas institucionais em 2025. O CFC promoveu ações que reforçam a integração, o equilíbrio emocional e a convivência saudável no ambiente de trabalho, entre as quais se destacam:

Projeto / Ação	Descrição Resumida	Impacto
CFC Integra	Proporciona a visita dos filhos dos empregados ao Conselho, o que fortalece os laços familiares e o sentimento de pertencimento.	Integração familiar e valorização institucional.
Projeto Acolher	Programa de integração de novos empregados e estagiários, o que favorece ambientação, engajamento e conhecimento institucional.	Retenção, engajamento inicial e o fortalecimento do vínculo organizacional desde o ingresso.
Flexibilidade e Inclusão	Proporciona condições adequadas a empregados com deficiência ou responsável por dependentes com PcDs.	Inclusão, acessibilidade e equidade.
Flexibilização do horário de trabalho	Possibilita ajustes de jornada mediante avaliação funcional, o que contribui para o equilíbrio entre vida pessoal e profissional.	Melhoria da qualidade de vida e no desempenho institucional.
Ginástica laboral e massagem expressa	Atividades periódicas que estimulam o relaxamento muscular e reduzem tensões do dia a dia.	Bem-estar físico, prevenção de doenças ocupacionais e melhoria do clima organizacional.
Bazar Natalino	Ação institucional que oportuniza aos empregados comercializarem produtos usados e autorais, o que incentiva a moda circular, o consumo consciente e a integração entre colegas.	Sustentabilidade, reaproveitamento de materiais e fortalecimento da convivência.
Campanhas de arrecadação	Mobilizações solidárias para arrecadação de alimentos, roupas e brinquedos, destinadas a instituições beneficentes e comunidades em vulnerabilidade.	Responsabilidade social, empatia e engajamento coletivo.

Essas iniciativas traduzem o compromisso do CFC com a promoção de um ambiente de trabalho saudável, inclusivo e colaborativo, que valoriza o bem-estar integral, o respeito às diferenças e o senso de pertencimento institucional.

Engajamento e Satisfação dos Colaboradores

A pesquisa de satisfação aplicada em 2025 contou com a participação de 15 empregados, o que corresponde a 88% do total. A consulta teve como objetivo avaliar aspectos relacionados à infraestrutura, ao ambiente organizacional, à comunicação interna e às ações de bem-estar.

O resultado alcançado foi de 78,40%, superando a meta institucional de 70%. Esse desempenho evidencia o alto nível de engajamento e de satisfação dos colaboradores e reflete o reconhecimento às iniciativas implementadas pela gestão de pessoas. O resultado satisfatório é de grande importância para o CRCTO, pois demonstra a efetividade das ações voltadas à valorização do corpo funcional e reforça o compromisso da instituição em promover um ambiente de trabalho saudável, colaborativo e alinhado aos seus valores organizacionais.

INDICADOR | Grau de satisfação



Selecione as opções



Desafios e Perspectivas Futuras

O CRCTO segue comprometido em aprimorar continuamente a gestão de pessoas e reconhece que o desenvolvimento institucional depende diretamente do engajamento e da valorização do corpo funcional.



Perspectivas para o próximo ciclo:

- Conclusão da modernização do Plano de Cargos e Salários.
- Ampliação dos programas de capacitação e desenvolvimento de lideranças.

Essas iniciativas reafirmam o propósito do CRCTO de atuar como instituição moderna, ética e comprometida com a valorização das pessoas, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e de excelência na prestação de serviços à sociedade.

Gestão de Licitações e Contratos

A gestão de licitações e contratos do CRCTO pauta-se pela observância rigorosa aos princípios da legalidade, eficiência, transparência e economicidade.

Com foco na governança pública e na entrega de resultados à sociedade, o CRCTO tem fortalecido a sua estrutura de planejamento, controle e execução contratual. Dessa forma, contribui para que haja aquisições mais estratégicas, sustentáveis e integradas ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs.

Esse esforço contínuo reflete o compromisso da entidade em aprimorar a gestão pública, ampliar a transparência e colaborar para que cada contratação contribua de forma efetiva para a missão institucional do Conselho.

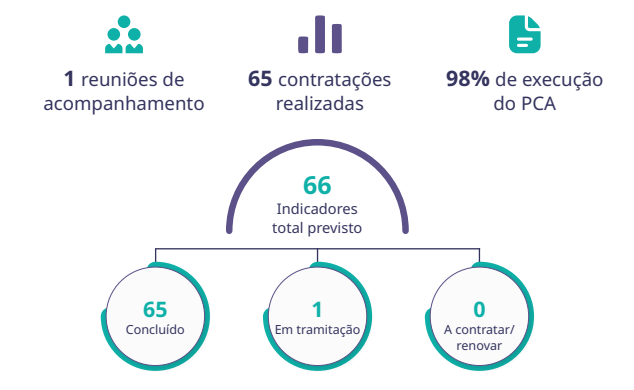
Conformidade legal

O Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins (CRCTO) reitera seu empenho na aplicação das diretrizes definidas pela Lei n.º 14.133, de 2021, assim como por outras regulamentações relevantes. Dessa maneira, fomenta uma administração pública marcada pela transparência, Eficácia e aderência às melhores práticas. As ações implementadas demonstram a constante procura por aprimoramento e excelência na gestão pública. Essa atitude garante que as contratações sejam feitas de maneira justa, transparente e benéfica para o CRCTO e para a comunidade contábil.

Plano de Contratação Anual

O Plano de Contratação Anual (PCA), aprovado pela Portaria CRCTO nº 037, de 12 de dezembro de 2024 constitui o principal instrumento de planejamento das aquisições e das contratações do Conselho. Desenvolvido de forma participativa pelas unidades organizacionais, o PCA consolida as demandas por bens, serviços e obras e se alinha ao orçamento e aos objetivos estratégicos da entidade.

O PCA 2025 foi estruturado com base em critérios técnicos e recomendações de órgãos de controle. O Plano priorizou a eficiência na aplicação dos recursos públicos e a previsibilidade das contratações. O documento está disponível para consulta pública no portal institucional do CRCTO, o que reforça o compromisso com a transparência e a responsabilidade na gestão.



Transparência, publicidade e celeridade

Os processos licitatórios do CRCTO são conduzidos de forma integralmente eletrônica, por meio da plataforma compras.gov.br, o que garante ampla publicidade, competitividade e igualdade de acesso aos interessados. Essa prática reforça o compromisso da instituição com a eficiência, a transparência e a agilidade. Isso resulta em processos mais céleres e vantajosos para a administração.

Além disso, a íntegra de todos os processos está disponível no Portal da Transparência do CRCTO, o que permite acompanhamento detalhado das etapas e das decisões.

Comparação das contratações 2023/2025:



Em 2025, as contratações diretas, por dispensa ou inexigibilidade, mantiveram-se como modalidades predominantes e representam, aproximadamente, 97% dos processos formalizados.

Essa característica reflete o perfil das demandas da autarquia, voltadas principalmente à execução de atividades de capacitação, eventos institucionais e ações de desenvolvimento humano e técnico. Essas ações são essenciais para o fortalecimento das competências internas e para o cumprimento da missão institucional.

Mais do que uma opção operacional, essa predominância traz a estratégia de investimento em conhecimento adotada pelo CRCTO. O objetivo é o aprimoramento contínuo da gestão



e a entrega de resultados qualificados à sociedade e à classe contábil.

As contratações diretas em 2025 observaram, rigorosamente, os dispositivos dos artigos. 74 e 75 da Lei nº 14.133, de 2021:



Dispensa de Licitação – inciso I: 43 contratações, no montante de R\$ 448.506,80, voltadas ao atendimento de necessidades operacionais imediatas do Regional.

Dispensa de Licitação – inciso II: 1 contratação focada em demanda emergencial e serviço de continuidade administrativa.

Inexigibilidade: 19 contratações, notadamente para eventos e cursos de capacitação, com destaque para participação do Conselho no Encontro Nacional da Mulher Contabilista em Natal/RN, no valor de R\$ 61.000,00, no montante de R\$ 166.792,35.

Todos os processos observam, rigorosamente, os princípios da motivação, economicidade e publicidade, com formalização processual e análise jurídica prévia. Tal postura garante transparência, eficiência e aderência às normas.

Pregões Eletrônicos

Em 2025, os principais investimentos por meio de pregões eletrônicos concentraram-se em Modernização e Manutenção da Estrutura Física, para contratação de serviços terceirizados de limpeza e higienização diária da sede do CRCTO, fundamentais para a continuidade das atividades administrativas do Regional.

Infraestrutura
e Segurança de
TI e Comunicação

R\$ 55.588,49
Modernização
e Manutenção
da Estrutura
Física

Controle e Prevenção de Falhas e Irregularidades

O CRCTO emprega mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades na administração dos processos, tais como listas de verificação, fluxogramas de processos, planilhas de controle e mecanismos de controle de (Departamento de Licitações, Controle Interno e Jurídico). Os processos para garantir a conformidade do registro de gestão foram definidos e sua operação é realizada de maneira independente, ligada à unidade organizacional superior à área de gerenciamento de licitações e contratos.

Contratações mais Relevantes

Destacam-se as contratações estratégicas voltadas para áreas essenciais do CRCTO, como Desenvolvimento Profissional e suporte às Atividades-fim, com detalhamento de objetivos, justificativas e valores:

Gestão de Desenvolvimento Profissional

Gestão de Desenvolvimento Profissional

Suporte e Apoio a Atividades-Fim



Selecione
as opções



Principais Desafios e Ações Futuras

- 1 Adequar, continuamente, a estrutura administrativa às atualizações legais e normativas.
- 2 Reforçar a identificação e a mitigação de riscos nas contratações, especialmente naquelas que envolvem soluções de TI.
- 3 Assegurar a capacitação permanente das equipes envolvidas na gestão de licitações e contratos.
- 4 Fortalecer o compliance e a cultura organizacional voltada à integridade, à ética e à prevenção de fraudes.

Gestão Patrimonial e de Infraestrutura

Conformidade Legal

Em 2025, o CRCTO manteve-se alinhado às exigências legais, fundamentando suas ações em normativos tais como a Lei 4.320/64, à Instrução Normativa Sedap nº 205, de 1988, à Lei de Licitações e Contratos 14.133/2021, Decreto n.º 9.373/2018 e suas alterações subsequentes, e Decreto n.º 9.764/2019, Norma Brasileira de Contabilidade - NBC TSP 07 sobre Ativo Imobilizado e a NBC TSP 08 referente a Ativo Intangível, e ainda o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP).

Com foco em transparência, eficiência e segurança na gestão de ativos, o CRCTO mantém, anualmente a Comissão de Inventário Patrimonial por meio da portaria nº 021/2024. Esta comissão tem a responsabilidade de catalogar, acompanhar, atualizar e inventariar o patrimonial de bens móveis, imóveis e materiais de consumo da entidade e emitir relatório. Além disso, controla e protege o patrimônio público.

Principais Investimentos de Capital (infraestrutura e equipamentos)

No decorrer do exercício de 2025 o CRCTO avançou em investimentos de capital relevante com auxílio do CFC. Entre as ações de maior relevância, destacam-se:



Equipamentos e materiais permanentes: R\$ 434.450,27, destinados à aquisição de computadores, notebooks, nobreaks, rack piso padrão, relógio de ponto, bebedouros, purificador de água, firewall/roteador, switch, softwares e outros. Os itens de processamento de dados, fortalecendo a infraestrutura necessária para o adequado desenvolvimento das atividades institucionais e garantindo maior eficiência operacional e conforto aos colaboradores.

Principais Custos com Serviços Prediais

A manutenção da infraestrutura física e de serviços essenciais foi conduzida de forma planejada e eficiente:

Segurança predial e preventiva	R\$ 10.491,12
Limpeza, conservação e jardinagem, telefonia	R\$ 63.955,48
Outros gastos (água, energia, seguros)	R\$ 51.757,91
Total	R\$ 126.204,51

Desfazimento de Ativos

Em 2025 não houve desfazimento de ativos.

Principais Desafios e Ações Futuras

Para 2026 e anos seguintes, o CRCTO projeta ações estratégicas para fortalecer, ainda mais, a gestão patrimonial e de infraestrutura:



- 1 Realizar processo licitatório para aquisição de veículos.
- 2 Manutenção corretiva e preventiva da sede do CRCTO
- 3 Realizar processo de leilão de equipamentos de informática desfasados ou em desuso.
- 4 Realizar processo de leilão de veículos do CRCTO.
- 5 Contratação de empresa especializada em arquitetura para desenvolvimento de projetos para ampliação do auditório e reforma da sede do CRCTO.

Essas iniciativas reforçam o compromisso do CRCTO com a eficiência, transparência e sustentabilidade patrimonial, ao alinhar recursos, processos e infraestrutura às necessidades

institucionais e ao atendimento da sociedade e da classe contábil.



Gestão de Tecnologia da Informação

Papel estratégico da TI na organização

No CRCTO, a TI atua como o alicerce de confiança e eficiência para a classe contábil. Mesmo com uma estrutura enxuta, a gestão tecnológica é o que garante que o Conselho não pare e que os dados dos profissionais estejam protegidos.

Pilares da Gestão Tecnológica:

Continuidade e Resiliência: Através do gerenciamento rigoroso de backups e monitoramento constante, a TI garante que o Conselho recupere operações rapidamente em caso de falhas, protegendo o histórico da autarquia.

Segurança e Atualização: Manter o parque tecnológico atualizado e seguro é a primeira linha de defesa contra ataques cibernéticos e vazamentos de dados (essencial para a conformidade com a LGPD).

Eficiência Operacional: O suporte técnico interno e a gestão da rede garantem que os demais colaboradores do CRCTO tenham alta produtividade, eliminando gargalos técnicos no atendimento ao contador.

Plano Diretor de TI

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) é o instrumento fundamental de gestão do CRCTO para o biênio 2024/2025. Elaborado pelo Comitê de Tecnologia da Informação (CTI), instituído pela Portaria CRCTO nº 013/2022, o documento estabelece o diagnóstico e o planejamento dos recursos de TI em conformidade com a Instrução Normativa SLTI/MP nº 04/2014. O PDTI visa alinhar os investimentos tecnológicos aos objetivos organizacionais do regional, minimizando desperdícios e garantindo que a aplicação de recursos foque nas necessidades prioritárias para a melhoria dos serviços prestados à classe contábil do Tocantins.

Referencial Estratégico e Governança de TI

A governança de TI no CRCTO é guiada pelo Referencial Estratégico do Sistema CFC/CRCs, com foco especial no Objetivo Estratégico nº 12: “Ampliar e Integrar o Uso da Tecnologia da Informação”. A estrutura organizacional de TI está subordinada à Coordenação Administrativa, sendo o setor responsável pela gestão, operação e manutenção de todos os ativos tecnológicos. O modelo busca a efetividade na gestão e o alinhamento institucional, utilizando metodologias como a Matriz GUT para priorização de ações e a Análise SWOT para monitorar pontos fortes, como a gestão orçamentária alinhada, e ameaças, como a dependência de serviços terceirizados.

Ações voltadas à Segurança da Informação

Para o período vigente, o CRCTO estabeleceu como diretriz central a Garantia da Segurança da Informação e a manutenção de uma infraestrutura tecnológica segura e atualizada. Entre as ações prioritárias listadas no inventário de necessidades para 2024-2025, destacam-se:



Eixo de Ação	Medida Implementada
Adequação à LGPD	Implementação de medidas para a segurança de dados sensíveis.
Capacitação	Treinamento específico em LGPD e Segurança da Informação para os colaboradores.
Continuidade e Proteção	Manutenção de serviços de antivírus, backup em nuvem (cloud computing) e renovação de certificados digitais para assegurar a integridade e disponibilidade dos dados institucionais.



Conformidade Legal

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTI) é uma ferramenta essencial para o diagnóstico, planejamento e administração dos recursos e processos de TI no CRCTO. Ele garante que a infraestrutura tecnológica e os serviços de TI estejam alinhados às necessidades da instituição e aptos a atender suas exigências de maneira eficiente. Esse planejamento estruturado permite ao CRCTO aprimorar seus investimentos em tecnologia, assegurar maior eficácia operacional e reduzir custos a longo prazo. Além disso, o PDTI garante a conformidade com as normas legais e regulamentares, oferecendo uma gestão mais segura e confiável dos processos de TI. Com a implementação de soluções tecnológicas bem estruturadas, o CRCTO fortalece sua capacidade de fornecer serviços de excelência, enquanto melhora sua governança e sustentabilidade na área de Tecnologia.

Contratações de TI mais relevantes

A Governança de TI do CRCTO, regulamentada pela Resolução CFC nº 1.584/2020, estabelece objetivos, princípios e diretrizes alinhados as normas e aos padrões de referência internacionalmente aceitos e às legislações vigentes, observadas as seguintes diretrizes:

- Contribuir para a sustentabilidade, o cumprimento da missão e a melhoria dos indicadores estratégicos institucionais, em benefício do profissional da contabilidade e da sociedade.
- Prover mecanismos de transparência e de controle da governança e da gestão de TI;
- Estabelecer diretrizes para o planejamento e a organização de TI, bem como para o fornecimento (aquisição), a gestão e o uso de soluções de TI;
- Definir papéis e responsabilidades para os envolvidos na governança e na gestão de TI

Contratações de TI mais relevantes

Em 2024, o setor de TI concentrou-se em manter ativos os serviços essenciais para o adequado funcionamento da área de Informática do CRCTO, como E-marketing, Internet, locação de servidores, entre outros. Além disso, iniciou-se um processo de consultoria especializada em TI para apoiar no Pregão Eletrônico visando à aquisição de novos equipamentos de informática e soluções de TI. Pensando na melhoria da infraestrutura da rede interna, foram iniciados processos para a contratação de uma empresa especializada em infraestrutura de rede, a fim de substituir a atual estrutura, e outra empresa responsável pelo fornecimento dos produtos de TI necessários para a instalação da nova infraestrutura. Todos esses processos tiveram início via SEI em 2024 e serão executados e pagos em 2025.

Plano Diretor de TI (PDTI) do CRCTO

Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) é o instrumento estratégico que orienta a gestão tecnológica do CRCTO para o biênio 2024/2025. O documento assegura que os investimentos e ações da área estejam rigorosamente alinhados aos objetivos institucionais, promovendo uma gestão de processos eficiente e em conformidade com as normas legais. Para o CRCTO, o PDTI é fundamental para garantir a sustentabilidade tecnológica e a melhoria contínua dos serviços oferecidos à classe contábil tocantinense.

Modelo de Governança e Investimento Estratégico

A governança de TI do CRCTO estrutura-se na otimização de recursos e na transparência processual. O planejamento orçamentário reflete uma transição estratégica: enquanto os gastos com serviços de TI tradicionais foram priorizados em 2023 (R\$ 37,8 mil) e 2024 (R\$ 42,7 mil), o foco para 2025 desloca-se massivamente para a infraestrutura e conectividade. O investimento em Serviços de Internet, por exemplo, teve um salto significativo, saindo de R\$ 16,3 mil em 2023 para R\$ 47,4 mil em 2025, reforçando o compromisso com a disponibilidade e a transformação digital.



Modernização do Parque de Informática (Hardware e Software)

O CRCTO iniciou um ambicioso ciclo de modernização tecnológica. Após anos de investimentos contidos em equipamentos (aprox. R\$ 6,1 mil em 2023 e R\$ 3,8 mil em 2024), o Regional planeja um aporte histórico de R\$ 411.127,09 em equipamentos de processamento de dados para 2025.

Este movimento é acompanhado pela atualização de ativos de software e materiais de informática, que saltam para R\$ 21,9 mil e R\$ 14,5 mil, respectivamente, no mesmo período. Essa renovação do parque tecnológico é essencial para mitigar riscos operacionais, aumentar a eficiência da prestação de serviços e garantir que a estrutura física e lógica suporte as demandas crescentes da profissão contábil.

Segurança da Informação e Sustentabilidade

Em 2025, o CRCTO intensifica suas ações voltadas à proteção de dados e continuidade do negócio. A manutenção da estrutura é reforçada pela locação estratégica de bens e máquinas (mantendo o patamar de R\$ 21,7 mil), garantindo a operacionalidade da sede. Ao alinhar o robusto investimento em hardware com políticas de segurança robustas, o CRCTO reafirma seu compromisso com a integridade e confidencialidade das informações sob sua custódia, consolidando uma governança sólida e preparada para os desafios da era digital.

Tecnologia da informação	2025	2024	2023
Serviços de tecnologia da informação	R\$ 0,00	R\$ 42.750,00	R\$ 37.869,40
Serviços de internet	R\$ 47.442,88	R\$ 26.792,68	R\$ 16.339,20
Modernização do parque de informática (hardware e software)			
Equipamentos de processamento de dados	R\$ 411.127,09	R\$ 3.894,18	R\$ 6.118,00
Materiais de informática	R\$ 14.584,60	R\$ 2.277,93	R\$ 6.625,00
Materiais elétricos e de telefonia	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Softwares	R\$ 21.975,00	R\$ 2.979,90	R\$ 3.920,40
Modernização e Manutenção da estrutura física			
Loc. de bens móveis, máquinas e equip	R\$ 21.708,00	R\$ 21.708,00	R\$ 36.108,00



Capítulo 4

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



Declaração da contadora do CFC

O Departamento de Contabilidade – DECONT, compõe a estrutura da Coordenadoria Administrativa do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins, e exerce a responsabilidade de coleta de dado, registro, elaboração das demonstrações contábeis e produção de relatórios gerenciais.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do Conselho Regional de Contabilidade (CRCTO), que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320 de 1964, às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado pela Resolução CFC n.º 1.161/2009; ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), às INT/VPCI/ CFC n.º 02/2025 e n.º 03/2025, da Vice-presidente de Controle Interno do CFC, conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 e DN-TCU n.º 198/2022, além outros normativos do Sistema CFC/CRCs. As demonstrações apresentadas são: Balanço Patrimonial; Balanço Orçamentário; Balanço Financeiro; Demonstração do Fluxo de Caixa; Demonstração das Variações Patrimoniais; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL).

A conformidade contábil das Demonstrações Contábeis e dos atos da Gestão é realizada pela Câmara de Controle Interno, conforme previsto nas letras “a ao i” do parágrafo 3º do artigo 13 da Resolução CRCTO n.º 116, de 15 de dezembro de 2006, que aprova o Regimento do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins e dá outras providências, alinhado aos procedimentos descritos no Manual de Auditoria e no Manual

de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs. Esse processo visa assegurar a integridade, fidedignidade e confiabilidade das informações apresentadas nas demonstrações contábeis, extraídas de sistema informatizado de Contabilidade e dos demais sistemas gerenciais utilizados pelos Conselhos de Contabilidade, onde são registrados os atos e fatos da gestão orçamentária, financeira e patrimonial.

Avanços

O CRCTO, ao longo de diversos exercícios, tem adotado os procedimentos descritos a seguir em conformidade com às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público. Essa prática visa garantir a qualidade das informações contábeis, proporcionando suporte à tomada de decisão e à prestação de contas à sociedade, com observância dos seguintes critérios:

- Adoção do princípio da competência para receitas e despesas com reflexo nas Variações Patrimoniais;
- Adoção de critérios para o reconhecimento das perdas de crédito;
- Registro da depreciação de itens do Ativo Imobilizado;
- Registro do Ativo Intangível e respectiva amortização de seus itens;
- Reconhecimento, mensuração e evidenciação das Variações Patrimoniais Ativas e Passivas;
- Controle orçamentário por empenho e por projeto;
- Reconhecimento de passivos contingentes e demais obrigações, a exemplo de provisões trabalhistas e cíveis;
- Controle dos contratos nas contas de compensação, designados como atos potenciais ativos e passivos.

- Implantação do sistema SEI;

Desafios

Buscando a aplicação das melhores práticas e a excelência na qualidade das nossas informações, ainda enfrentamos desafios a superar. A falta de parametrização no sistema informatizado levou à necessidade de elaboração de alguns relatórios em planilhas eletrônicas, com base em dados extraídos do Sistema de Contabilidade, conforme destacamos a seguir:

- **Demonstração do Fluxo de Caixa:** O demonstrativo foi elaborado pelo método direto, com base em dados extraídos do balanço orçamentário e financeiro, segregando-se as atividades de operação, de investimentos e de financiamento
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido:** Construída a partir de dados extraídos do Balanço Patrimonial e da Demonstração das Variações Patrimoniais.
- **Gestão de Custos:** Atualmente é adotado sistema informatizado para controle dos custos diretos por projeto/programa, no módulo Plano de Trabalho, cujas informações são geradas a partir dos registros contábeis. Está em fase de estudo, pelo Conselho Federal de Contabilidade, a definição da metodologia para a alocação dos custos indiretos aos centros de custos.
- **Informação da Contabilidade:** (planejada em Excel constante nos balancetes mensalmente).

Declaração

Portando, considerando que as demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com

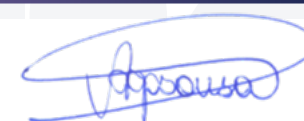
às normas contábeis vigentes e respaldadas por procedimentos internos de controle, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem de forma fidedigna, os seus aspectos mais relevantes da situação orçamentária, financeira e patrimonial do CRCTO.



Antonia Célia Pires de Sousa Lopes

CRC n.º 000765/0-5

Período de atuação 06/1999 a 31/12/2025



Balanço Patrimonial (BP)

Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2025

Ativo	NE	2025	2024
Ativo Circulante		1.289.368,92	1.147.145,73
Caixa Equivalentes De Caixa	01	785.416,01	827.724,38
Caixa e equivalentes de caixa		785.416,01	827.724,38
Créditos De Curto Prazo	02	418.226,31	50.590
Créditos do exercício		456.310,46	377.752,42
Créditos de exercícios anteriores		225.933,68	46.238,34
Parcelamento de débitos		337.820,04	208.777,28
(-) Perda estim. c/ cré. de liquid. duvidosa	02	-601.837,87	-411.299,23
Demais Créditos e Valores de Curto Prazo	03	64.514,01	112.633.226
Adiantamentos conc. a pessoal e a terc.	03	62.983,99	70.509,81
Adiantamentos a pessoal		61.026,56	66.252,55
Adiantamentos a terceiros		1.957,43	4.257,26
Tributos e contribuições a recuperar	03	0,00	570,69
Créditos por danos ao patrimônio	03	1.530,02	2.035,16
Estoques	04	12.292,69	17.044,50
Almoxarifado		12.292,69	17.044,50
Var. Diminutivas pagas antecipadamente	05	8.919,90	7.792,38
Var. diminutivas pagas antecipadamente		8.919,90	7.792,38
Ativo não-circulante		4.662.309,54	4.355.154,63
Ativo realizável a longo prazo	02	395.522,96	362.900,81
Parcelamento de débitos		413.817,94	736.327,80

Passivo	NE	2025	2024
Passivo circulante	07	865.485,16	326.895,05
Obrigações trabalhistas e previdenciárias		80.311,64	19.592,37
Pessoal a pagar		57.814,25	0,00
Encargos sociais a pagar		22.497,39	19.592,37
Obrigação De Curto Prazo		39.506,58	69.813,27
Obrigações fiscais de curto prazo		3.170,91	2.804,81
Depósitos consignáveis		23.028,15	19.855,71
Fornecedores		13.307,52	47.152,75
Demais obrigações de curto prazo	07	8.136,81	6.793,81
Contas a pagar		1.060,26	1.020,92
Transferências legais		2.155,15	0,00
Valores em trânsito		1.052,66	0,00
Outras obrigações		3.868,74	5.772,89
Provisões De Curto Prazo	08	737.530,13	230.695,60
Provisões trabalhistas		127.460,81	107.326,88
Provisão p/riscos trabalhistas e cíveis		447.319,47	6.494,80
Provisão de cota parte		162.749,85	116.873,92



Balanço Patrimonial (BP)

Créditos de exercícios anteriores não executados		192.575,39	217.543,46
Dívida ativa executada		1.865.625,14	2.070.302,16
(-) Perda estim. c/ cré. de liquid. duvidosa	02	-2.076.495,51	-2.661.272,61
Investimento, Imobilizado e intangível	06	4.266.789,58	3.992.253,82
Imobilizado		4.221.594,13	3.961.338,66
Bens móveis		1.611.226,22	1.176.775,95
Bens imóveis		3.791.588,65	3.791.588,65
(-) Depreciação acumulada		-1.181.220,74	-1.007.025,94
Intangível		45.192,45	30.915,16
Intangível		88.951,30	66.976,30
(-) Amortização Acumulada		-43.758,85	-36.061,14
Total do ativo		5.951.678,46	5.502.300,36

Total do passivo		865.485,16	326.895,05
-------------------------	--	-------------------	-------------------

Patrimônio líquido	09	5.086.193,30	5.175.405,31
Patrimônio Social		5.086.193,30	5.175.405,31

DEMONSTRATIVO DOS ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES (Lei nº 4.320/64)

DESCRIÇÃO	NE	2025	2024
Ativo	10	5.951.678,46	5.502.300,36
Ativo financeiro		858.849,92	908.632,42
Ativo permanente		5.092.828,54	4.593.667,94
Saldo patrimonial			

DESCRIÇÃO	NE	2025	2024
Passivo	10	865.485,16	326.895,05
Passivo financeiro		255.415,84	203.526,33
Passivo permanente		610.069,32	123.368,72
		5.086.193,30	5.175.405,31

QUADRO DAS CONTAS DE COMPENSAÇÃO (Lei nº 4.320/64)

DESCRIÇÃO	NE	2025	2024
Atos potenciais ativos	11		
Direitos Contratuais a Executar		153.240,45	144.847,40

DESCRIÇÃO	NE	2025	2024
Atos Potenciais Passivos	12		
Obrigações em Comodatos a Executar		0,00	0,00

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

Variações Patrimoniais Quantitativas			R\$
Variações Patrimoniais Aumentativas	NE	2025	2024
Contribuições		2.290.581,64	2.216.878,88
Exploração de bens e serviços		54.862,62	68.859,89
Financeiras		441.620,55	372.998,84
Transferências		544.422,42	0,00
Outras variações patrimoniais aumentativas		1.863.539,66	1.976.741,38
Total	12	5.195.026,89	4.635.478,99

Variações Patrimoniais Diminutivas	2025	2024	
Pessoal e encargos	1.619.657,06	1.483.204,91	
Uso de bens e serviços	1.122.689,78	942.575,34	
Financeiras	124.557,81	67.289,28	
Transferências		0,00	
Tributárias e contributivas	664.414,49	531.009,27	
Desvalorização e perda de ativos	1.222.996,60	1.798.760,19	
Outras variações patrimoniais diminutivas	529.923,16	113.701,63	
Total	5.284.238,90	4.936.540,62	
Resultado Patrimonial do Exercício	13	-89.212,01	-301.061,63

Variações Patrimoniais Qualitativas			R\$
Descrição	2025	2024	
Incorporação de Ativos	456.425,27	6.874,08	
Investimentos	456.425,27	6.874,08	
Desincorporação de Ativos	0,00	0,00	
Alienações de Bens	0,00	0,00	
Incorporação de Passivos	0,00	0,00	
Operações de crédito internas	0,00	0,00	
Desincorporação De Passivos	0,00	0,00	
Amortizações de empréstimos	0,00	0,00	

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)			R\$
Descrição	Patrimônio Líquido		
	2025	2024	
Saldo inicial do exercício	5.175.405,31	5.476.466,94	
Ajustes de exercício anterior	0,00	0,00	
Resultado do exercício	-89.212,01	-301.061,63	
Saldo final do exercício	5.086.193,30	5.175.405,31	

O demonstrativo tem a finalidade de divulgar as variações do patrimônio líquido do CRCTO, nos exercícios de 2025 e 2024, bem como seu decréscimo no período. Ressalta-se o decréscimo de 1,75% em seu Patrimônio Líquido em comparação a 2024.

2025

-89.212,01

2024

-301.061,63

Balanço Financeiro (BF)

Balanço Financeiro (BF) em 31 de Dezembro de 2025			R\$
Ingressos	NE	2025	2024
Receita Orçamentária		3.582.087,68	2.748.202,57
Receitas Correntes		3.143.271,68	2.748.202,57
Receitas de Capital		438.816,00	0,00
Recebimentos extraorçamentários		92.702,00	82.187,23
Disponível do exercício anterior	14	827.724,38	890.770,01
Total		4.502.514,06	3.721.159,81

Dispêndios	NE	2025	2024
Despesa Orçamentária		3.684.731,46	2.880.911,14
Despesas Correntes		3.228.306,19	2.874.037,06
Despesas de Capital		456.425,27	6.874,08
Pagamentos Extra Orçamentários		32.366,59	12.524,29
Disponível para o exercício seguinte	14	785.416,01	827.724,38
Total		4.502.514,06	3.721.159,81

Balanço Orçamentário (BO)

As receitas de contribuição do Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins são constituídas por anuidades, receitas de exploração de bens e serviços, financeiras, subvenções e outras. Conforme demonstrado acima, tivemos um déficit orçamentário, esse desequilíbrio ocorreu porque o superávit financeiro de exercício anteriores usado para custear algumas despesas de suma importância para o regional, quando utilizado como fonte de recursos para abertura de créditos adicionais não pode ser demonstrado como parte da receita orçamentária do Balanço Orçamentário que integra o cálculo do resultado orçamentário conforme demonstrado BO.

Resultado Orçamentário

2025 R\$ -102.643,78

2024 R\$ -132.708,57

Receitas orçamentárias

Receitas Orçamentárias	NE	Previsão inicial	Previsão atualizada	Receita realizada	Saldo
Receitas correntes		2.830.688,00	2.917.396,00	3.143.271,68	(225.875,68)
Contribuições		2.186.042,00	2.206.729,00	2.403.272,76	(196.543,76)
Exploração de bens e serviços		132.576,00	132.576,00	61.022,72	71.553,28
Financeiras		453.907,00	491.053,00	496.100,68	(5.047,68)
Transferências		3.167,00	17.987,00	105.606,42	(87.619,42)
Outras receitas correntes		54.996,00	69.051,00	77.269,10	(8.218,10)
Receitas de capital		85.678,00	524.858,00	438.816,00	86.042,00
Alienação de bens móveis		85.678,00	85.678,00	0,00	88.678,00
Transferência de capital		0,00	439.180,00	438.816,00	8364,00
Total das receitas	15	2.916.366,00	3.442.254,00	3.582.087,68	(139.833,68)
Déficit	15			(102.643,78)	
Total		2.916.366,00	3.442.254,00	3.582.087,68	(139.833,68)
Saldos de exercícios anteriores – Superávit financeiro			525.399,00		

Despesas orçamentárias

Despesas Orçamentárias	NE	Dotação inicial	Créditos adicionais	Dotação atualizada	Despesas empenhadas	Despesas liquidadas	Despesas pagas	Saldo
Despesas correntes		2.807.261,00	654.742,40	3.462.003,40	3.228.306,19	3.228.306,19	3.128.131,34	233.697,21
Pessoal e encargos		1.534.047,04	134.221,80	1.668.268,84	1.619.327,06	1.619.327,06	1.539.015,42	48.941,78
Uso de bens e serviços		701.717,63	386.603,47	1.088.321,10	931.464,10	931.464,10	914.808,70	156.857,00
Financeiras		22.214,00	6.400,00	28.614,00	23.700,13	23.700,13	23.700,13	4.913,87
Tributárias e contributivas		527.435,00	109.330,13	636.765,13	619.359,80	619.359,80	616.151,99	17.405,33
Outras despesas correntes		21.847,33	18.187,00	40.034,33	34.455,10	34.455,10	34.455,10	5.579,23
DESPESAS DE CAPITAL		109.105,00	396.544,60	505.649,60	456.425,27	456.425,27	456.425,27	49.224,33
Investimentos		109.105,00	396.544,60	505.649,60	456.425,27	456.425,27	456.425,27	49.224,33
SUBTOTAL		2.916.366,00	1.051.287,00	3.967.653,00	3.684.731,46	3.684.731,46	3.584.556,61	282.921,54
Superávit	15							
Total das despesas	15	2.916.366,00	1.051.287,00	3.967.653,00	3.684.731,46	3.684.731,46	3.584.566,61	282.921,54

Restos a Pagar Processados (RPP)

Restos a Pagar Processados (RPP)						R\$
Restos a pagar processados	NE	Inscritos		Pagos	Cancelados	Saldo
		Exercícios anteriores	Em 31/12 Exercícios anteriores			
Despesas correntes + capital	16	67.766,04	100.174,85	67.766,04	0,00	100.174,85

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

A Demonstração dos Fluxos de Caixa apresenta informações sobre as variações no caixa e equivalentes de caixa do Conselho Regional de Contabilidade em um determinado período, detalhando separadamente os fluxos provenientes das atividades operacionais, de investimento e de financiamento.

Essas informações oferecem aos interessados uma base sólida para avaliar a capacidade da entidade de gerar caixa e equivalentes, assim como suas necessidades em relação à utilização desses recursos.

Caixa e equivalente de caixa em 31/12

2025

R\$ 785.416,01

2024

R\$ 827.724,38

Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC)

Descrição	2025	2024
Fluxos de caixa das operações		
Ingressos	3.143.271,68	2.748.202,57
Receitas	3.143.271,68	2.748.202,57
Receita de contribuições	2.403.272,76	2.162.967,36
Exploração de bens e serviços	61.022,72	27.501,68
Receitas financeiras	496.100,68	476.607,26
Transferências (Subvenções)	105.606,42	7.545,00
Outras receitas	77.269,10	73.581,27
Auxílios	438.816,00	0,00
Desembolsos	3.167.970,78	2.804.374,12
Despesas	3.167.970,78	2.804.374,12
Pessoal, encargos e benefícios	1.530.948,04	1.469.306,42
Uso de bens e serviços	960.655,62	742.163,57
Despesas financeiras	23.700,13	23.724,98
Despesas Transferências Correntes	0,00	0,00
Despesas tributárias e contributivas	616.151,99	539.642,98
Outras despesas	36.515,00	29.536,17
Fluxo de caixa líquido das atividades das operações	(24.699,10)	(56.171,55)
Fluxos de caixa das atividades de investimento		
Ingressos		0,00
Auxílios	438.816,00	0,00
Desembolsos	(456.425,27)	(6.874,08)
Aquisição de ativo não circulante	(456.425,27)	(6.874,08)
Fluxo de caixa líquido das atividades de investimento	(17.609,27)	(6.874,08)
Fluxos de caixa das atividades de financiamento		
Ingressos	0,00	0,00
Empréstimos Tomado	0,00	0,00
Desembolsos	0,00	0,00
Amortização de Empréstimos Tomado	0,00	0,00
Fluxo de caixa líquido das atividades de financiamento		(0,00)
Geração líquida de caixa e equivalente de caixa	(42.308,37)	(63.045,63)
Caixa e equivalente de caixa inicial	827.724,38	890.770,01
Caixa e equivalente de caixa final	785.416,01	827.724,38

Notas Explicativas (NE) às demonstrações contábeis em 31/12/2025

Contexto operacional

O Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Tocantins (CRCTO), é uma Autarquia Federal Especial, criada pelo Decreto-Lei nº 9.295, de 1946, alterado pela Lei nº 12.249/2010, localizado na Avenida Teotônio Segurado, Quadra 601 Sul, conjunto 01, Lote nº 19, Plano Diretor Sul, CEP –77.016-330 – Palmas –TO. Dotado de personalidade jurídica de direito público, o CRCTO possui autonomia administrativa e financeira, tendo sua estrutura e organização estabelecidas no Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, aprovado por meio da Resolução CFC nº 1.612 de 2021, e tem sua constituição, sede e foro regulamentados no seu Regimento Interno, aprovado pela Resolução CRCTO nº 116/2006 e alterações. O CRCTO é uma instituição que presta serviço público nos termos da legislação em vigor e tem como atividades o registro e expedição da carteira profissional, a fiscalização do exercício profissional, a edição das Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional, regular acerca da aplicação do exame de suficiência e do cadastro de qualificação técnica, bem como a aplicação dos programas de educação continuada. Estas e outras informações relevantes a respeito do Conselho relacionadas as suas funções, estrutura, atividades e outras notícias podem ser encontradas no endereço eletrônico: <https://crcto.org.br/>

Base da preparação e elaboração das demonstrações contábeis

As Demonstrações Contábeis do exercício de 2025 e foram elaboradas em conformidade com a **Lei nº 4.320 de 1964**, em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público

(NBCASP); a Resolução CFC nº 1.161 de 2009, que aprovou o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs e a Instrução Normativa nº 03/2025, que dispõe sobre os procedimentos para o encerramento do exercício e elaboração do processo de Prestação de Contas pelos Conselhos de Contabilidade que integram o Sistema CFC/CRCs.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas a partir das informações constantes no Sistema de contabilidade (SPW), e tiveram como escopo as informações contábeis extraídas das bases que integram com o sistema de contabilidade.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, são:

Balanco Patrimonial (BP), a Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP), Balanco Financeiro (BF), Balanco Orçamentário (BO), Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados (RPP), Demonstrativo do Fluxo de Caixa (DFC), Demonstrativo das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL) e as Notas Explicativas (NE).

As Notas Explicativas fazem parte das demonstrações contábeis e nelas estão evidenciados os critérios utilizados na elaboração dos demonstrativos. Além disso, têm por objetivo destacar e interpretar detalhes de informações relevantes que são complementares ou suplementares aquelas não suficientemente evidenciados nos demonstrativos contábeis.

Uso de estimativa e premissas contábeis significativas

Na preparação das demonstrações contábeis, o Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins utilizou como embasamento as estimativas que afetam diretamente o valor de avaliação dos ativos e passivos constantes nas demonstrações. As

principais estimativas e premissas estão apresentadas a seguir:

- Perdas Estimadas de Créditos – A provisão para perda de créditos foi instituída por meio da Instrução de Trabalho VPCI nº 085/2012, a qual disponibiliza orientações para a adoção dos procedimentos contábeis relativos ao reconhecimento da perda estimada dos créditos de liquidação duvidosa e provisão da cota parte, com base na perda esperada, cujo detalhamento está mencionado na Nota nº 02.
- Ativo Imobilizado – os bens classificados no imobilizado, incluindo os gastos adicionais ou complementares, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição. Dos ativos que foram reavaliados ou que tiveram a sua primeira avaliação foram realizados com dados comparáveis no mercado da época. Os valores evidenciados no imobilizado são resultantes da avaliação dos bens ocorrido no ano de 2010, com a finalidade de implementação do novo modelo previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs. Ressalta-se que no exercício de 2025 não ocorreram reavaliação.

No exercício de 2012 foram efetuados os ajustes decorrentes da avaliação dos bens, conforme previsto no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs aprovado através da Resolução nº 1.161 de 2009, reconhecendo o valor depreciável e do valor residual dos ativos dos ativos imobilizados, com reconhecimento do custo atribuído (deemed cost).

A determinação da vida útil econômica dos bens do imobilizado, para os bens adquiridos e postos em operação até 31/12/2010, foi definida no laudo de avaliação nº 2.914/2012 e 2.967/2012. Para os bens adquiridos e postos em operação a partir de 1º/1/2011, a vida útil foi definida com base na Instrução de Trabalho n.O 4/2012 emitida pela Câmara de Controle Interno do CFC, alinhado ao item 11 da NBCT 16.9 – Resolução CFC nº 1.136, de 2008 e IN da Secretaria da Receita

Federal (SRF) n.O 162/1998.

- Podendo ser classificadas como passivo contingente, como passivo exigível ou apenas como item de divulgação em nota explicativa. Portanto, para a constituição das provisões dos processos judiciais de natureza trabalhista e cível, decorrentes do curso de suas atividades, a entidade leva em consideração o posicionamento da análise jurídica da assessoria do CRCTO. A assessoria informa através de planilha a posição de cada ação, possibilitando o reconhecimento contábil e o registro de provisões no passivo não circulante.

Moeda funcional e de apresentação

As demonstrações contábeis são apresentadas em reais, que é a moeda funcional das operações do Conselho, tendo em vista o disposto no item 5, alínea “a”, da ITG 2000 (R1) – Escrituração Contábil, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade, combinado com o art. 5º da Lei nº 9.069/1995. Além disso, a fim de atender à Lei nº 4.320 de 1964, apresentam-se no Balanco Patrimonial os valores dos grupos: ativo financeiro, ativo permanente, passivo financeiro, passivo permanente e saldo patrimonial. Cabe ressaltar que a diferença entre os montantes de ativo financeiro e passivo financeiro resulta no valor do superávit financeiro. Também se optou por suprimir os centavos, simplificando a apresentação dos dados.

Principais práticas contábeis

As principais práticas contábeis utilizadas na preparação das demonstrações contábeis estão definidas e demonstradas a seguir. Destaca-se que essas políticas vêm sendo aplicadas de modo consistente em todos os períodos apresentados.

Balanco patrimonial

O Balanço Patrimonial evidencia a situação patrimonial do CRCTO, em 31 de dezembro de 2024 e 2025, e demonstra a posição estática dos ativos e passivos no final do exercício, possibilitando ao usuário da informação conhecer, qualitativa e quantitativamente, a composição dos bens e direitos (ativos), das obrigações (passivos) e dos resultados acumulados da gestão patrimonial ao longo de vários exercícios (patrimônio líquido).

Nota Explicativa

1

Caixa e equivalentes de caixa

Os recursos disponíveis em caixa e equivalentes de caixa, são administrados pelo Conselho Regional de Contabilidade do Tocantins, em consonância ao que dispõe o § 3º do art. 164 da Constituição da República Federativa de 1988.

Caixa e equivalente de caixa	R\$	
Descrição – CRCTO	2025	2024
Bancos conta movimento	5.528,20	13.633,48
Bancos aplicação financeira	778.949,76	814.005,32
Disponível para aplicação vinculada	938,05	85,58
Total	785.416,01	827.724,38

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Os recursos não utilizados na execução das atividades foram alocados em contas separadas das demais disponibilidades e aplicados conforme as condições de mercado. Adotamos os limites e condições de proteção e prudência financeira, alinhados ao que dispõe o §1º do art. 43 da Lei Complementar nº 101/2000. Os rendimentos resultantes das aplicações desses recursos foram registrados nas contas de resultado como receita.

Nota Explicativa

2

Créditos a Receber de Curto Prazo e Longo Prazo

a. Os créditos a receber

Os créditos a receber são valores previstos em função do regulamentado no Decreto-Lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946:

“Art.11. – A renda dos Conselhos Regionais será constituída do seguinte:

a) 4/5 da taxa de expedição das carteiras profissionais estabelecidas no art. 17 e seu parágrafo único;

b) 4/5 das multas aplicadas conforme alínea “b,” do artigo anterior,

c) 4/5 da arrecadação da anuidade prevista no art. 21 e seus parágrafos.

d) doações e legados;

e) subvenções dos Governos.”

Os direitos e os títulos de créditos são mensurados ou avaliados pelo valor original na data do Balanço Patrimonial. Os créditos foram contabilizados pelo regime de competência, no curto e/ou longo prazo, como créditos a receber e o seu reflexo foi evidenciado nas variações aumentativas, sendo apresentada em 31/12/2025, um montantes abaixo:

Crédito a Receber	R\$	
Descrição	2025	2024
Ativo Circulante		
Créditos do exercício	456.310,46	377.752,42
Créditos de exercícios anteriores	225.933,68	46.238,34
Parcelamento débitos	337.820,04	208.777,28
(-) Perda Estimada de Créditos	-601.837,87	-411.299,23
Créditos a Receber de Curto Prazo	418.226,31	221.468,81

Crédito a Receber	R\$	
Descrição	2025	2024
Ativo não Circulante		
Parcelamento débitos	413.817,94	736.327,80
Créditos de exercícios anteriores não executados	192.575,39	217.543,46
Dívida Ativa Executada	1.865.625,14	2.070.302,16

(-) Perda Estimada de Créditos	-2.076.495,51	-2.661.272,61
Créditos Realizáveis a Longo Prazo	395.522,96	362.900,81

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

b. Ajustes para perdas créditos

A metodologia de cálculo tem por base uma média percentual dos recebimentos ao longo dos três últimos exercícios, do qual se inferirá o percentual de inadimplência a ser aplicado sobre o saldo final dos créditos a receber, de acordo com o Pronunciamento VPCI/CFC nº 85/2012.

Aplicando-se o percentual de inadimplência sobre o total dos créditos a receber de curto prazo e longo prazo, obteve-se a provisão de perda estimada conforme segue:

Perda Estimada de Créditos de curto e longo prazo

Descrição	2025	2024
Ativo Circulante		
Saldo Créditos de Curto Prazo	1.020.064,18	632.768,04
Percentual de Inadimplência	0,59%	0,65%
Calculo de Ajuste de perdas	-601.837,87	-411.299,23
Créditos líquidos a receber	418.226,31	221.468,81

Descrição	2025	2024
Ativo Não Circulante		
Saldo Créditos realizáveis a Longo Prazo	2.472.018,47	3.024.173,42
Percentual de Inadimplência	0,84%	0,88%
Calculo de Ajuste de perdas	-2.076.495,51	-2.661.272,61
Créditos líquidos a receber	395.522,96	362.900,81

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Nota Explicativa

3

Demais créditos e valores de curto prazo



Representam os valores a receber relativos a adiantamentos a pessoal, adiantamento a terceiros, créditos por danos ao patrimônio, valores a receber de entes públicos e terceiros até o término do exercício seguinte e outros de acordo com decisão judicial.

Demais créditos e valores		R\$
Descrição	2025	2024
Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros	62.983,99	70.509,81
Tributos e Contribuições a Recuperar	0,00	570,69
Créditos por Danos ao Patrimônio	1.530,02	2.035,16
Total	64.514,01	73.115,66

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

a. Adiantamento Concedido a Pessoal e a Terceiros

- Valores referente a adiantamento de férias concedidas a funcionários no final do mês de dezembro/2025 e participação dos funcionários no custeio de assistência médica que serão descontados na folha de pagamento de janeiro e fevereiro e outro por meio judicial;
- Valores de antecipações de benefícios compreende a salário família e maternidade;
- Do montante de créditos por danos ao patrimônio de R\$ 1.530,02, a suprimimento de fundos e outros valores que serão regularizados pelo responsável até fevereiro.

Nota Explicativa

4

Estoques

No estoque representam o total de bens adquiridos pelo CRC-TO, para uso própria no decorrer de suas atividades operacionais e administrativas. Compreende materiais de expediente, impressos formulários e papeis, matérias de informática, material de copa e cozinha, gêneros de alimentação, materiais de higiene, limpeza e conservação, bens móveis não ativáveis e outros itens.

Os bens em almoxarifado são registrados pelo valor original de aquisição no momento da entrada. A mensuração e avaliação

das saídas dos estoques e seguem o método do custo médio ponderado, com base no custo histórico dos materiais. As apropriações decorrentes do uso desses bens são contabilizadas em contas de resultado.

Materiais de consumo		R\$
Descrição	2025	2024
Materiais de Expediente	991,99	1.169,60
Impressos formulários e papeis	1.986,89	1.600,34
Matérias de informática	342,64	342,64
Material de copa e cozinha	709,61	1.705,07
Gêneros de alimentação	3.229,65	3.462,87
Materiais de higiene, limpeza e conservação	2.013,91	5.379,82
Bens móveis não ativáveis	3.018,00	3.018,00
Materiais de distribuição	0,00	366,16
Total	12.292,69	17.044,50

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Os materiais disponíveis em almoxarifado foram inventariados em 31/12/2025. Os ajustes necessários para a regularização foram efetuados no sistema operacional de controle de estoques, sem impactar os saldos das contas patrimoniais.

Nota Explicativa

5

Variações patrimoniais diminutivas pagas antecipadamente

Incluem pagamentos antecipados de Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD), cujos benefícios ou prestações de serviços serão realizados até o fim do exercício seguinte.

VPD antecipada		R\$
Descrição	2025	2024
Seguros de bens móveis a apropriar	1.293,05	5.194,69
Seguros de bens imóveis a apropriar	269,80	337,25
Assinaturas periódicas	7.357,05	2.260,44
Total	8.919,90	7.792,38

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Nota Explicativa

6

Investimentos, imobilizado e intangível

Os bens que compõem os investimentos - o imobilizado e os intangíveis – estão distribuídos da seguinte forma

Imobilizado

Bens móveis e Imóveis

O ativo imobilizado, incluindo gastos adicionais ou complementares, é mensurado com base no valor de aquisição, exceto para os bens reavaliados a valor de mercado e contabilmente reconhecidos no exercício de 2011.

O levantamento dos bens ativos do acervo do CRCTO foi conduzido pela Comissão de Inventário, instituído pela Portaria nº 021 de 2024, a qual apresentou um relatório específico, os resultados dos bens inventariados. Os saldos das contas do imobilizado, em 31/12/2025 são os seguintes

Móveis e Imóveis					R\$
Descrição	Saldo em 31/12/2024	Compras	Desincorporações	Saldo em 31/12/2025	Depreciação acumulada
Móveis e Utensílios	371.628,22	3.459,00	0,00	375.087,22	-202.282,61
Máquinas Equipamentos	163.755,87	19.864,18	0,00	183.620,05	-100.586,32
Instalações	282.671,72	0,00	0,00	282.671,72	-106.623,69
Utensílios de copa e cozinha	10.930,30	0,00	0,00	10.930,30	-8.246,36
Veículos	200.000,00	0,00	0,00	200.000,00	-180.000,00
Equipamentos de processamento de dados	147.592,84	411.127,09	0,00	558.719,93	-166.837,92
Biblioteca	197,00	0,00	0,00	197,00	0,00
Sede	1.799.588,65	0,00	0,00	1.799.588,65	-416.643,84
Terrenos	1.992.000,00	0,00	0,00	1.992.000,00	0,00
Total bens móveis	4.968.364,60	434.450,27	0,00	5.402.814,87	-1.181.220,74

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Em 2025 no grupo Equipamentos de Processamento de Dados, houve um investimento de R\$ 411.127,09, referente aquisição de computadores, servidor, nobreak, licenças.

Depreciação

A depreciação e a amortização de bens novos adquiridos e postos em operação utilizam o método das cotas constantes, com critérios definidos na Instrução Normativa CCI/CFC n.º 04/2012. Os bens adquiridos até dezembro de 2010 foram avaliados pela empresa UNISIS Administração Patrimonial LTDA e depreciados a partir de 1º de janeiro de 2011, de acordo com a vida útil do bem estabelecida nos laudos de avaliação n.º 2.914/2012 e 2.967/2012.

As depreciações dos bens adquiridos serão registradas a partir do mês subsequente à aquisição e à instalação. A tabela demonstra o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado:

Tabela de referência para vida útil e valor residual

Título	Vida útil (anos)	Valor residual Taxa de depreciação
Móveis e Utensílios/ Máquinas Equipamentos/ Instalações/Utensílios de copa e cozi-nha/veículos/biblioteca	10 anos	10%
Veículos (uso fiscalização) / Equipamentos processamento de dados/Sist. De proc. de Dados-sofwares	5 anos	10%
Sede (edifícios)/subsedes/salas/garagens	25 anos	10%

Fonte: INT VPCI 004/2012, item 2.3.7

O item “Biblioteca” não foi depreciado no exercício de 2025, pois os livros constantes no sistema do patrimônio encontram-se totalmente depreciados. O CRCTO não possui uma biblioteca em suas dependências, os poucos livros existentes são de uso interno.

Intangível

O ativo intangível corresponde aos direitos que tenham por objeto bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade pública, ou exercidos com essa finalidade. A mensuração ou avaliação inicial é feita com base no valor de aquisição ou de produção.

Intangível

Descrição	Saldo em 31/12/2024	Aquisição	Baixas	Saldo em 31/12/2025	Amortização acumulada
Softwares	66.976,30	21.975,00	0,00	88.951,30	-43.758,85
Total	66.976,30	21.975,00	0,00	88.951,30	-43.758,85

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

No exercício de 2025 foram adquiridas licenças de Microsoft Office pro 2021 e licenças Kaspersky para os equipamentos de processamento de dados adquirido no exercício. Os softwares estão sendo amortizados conforme a INT VPCI n.º 004/2012.

Amortização

Os softwares com vida útil definida são amortizados em quotas constantes ao longo do período de validade da licença de uso.

Nota Explicativa

7

Passivo Circulante

O passivo circulante apresenta as obrigações trabalhistas e fiscais, encargos sociais de curto prazo, depósitos consignáveis, fornecedores e contas a pagar, os quais são demonstrados por meio de valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

As obrigações fiscais decorrem de retenções efetuadas de contratações realizadas com fornecedores pela aquisição de bem e/ou serviços. Os valores retidos dos fornecedores são depositados pelo CRCTO, em conta vinculada específica, conforme o disposto no anexo VII da IN MPDG n.º 5/2017. A retenção que ocorre no momento do pagamento é registrada em conta de passivo e o depósito em conta corrente específica é efetuado em rubrica do ativo.

As obrigações com pessoal e terceiros são mensuradas ou avaliadas pelo valor original. As atualizações e os ajustes apurados são contabilizados em contas de resultado.

Obrigações de curto prazo

Descrição	2025	2024
Obrigações trabalhistas e previdenciárias	80.311,64	19.592,37
Obrigações fiscais de curto prazo	3.170,91	2.804,81
Depósitos Consignáveis	23.028,15	19.855,71
Fornecedores	13.307,52	47.152,75
Total	119.818,22	89.405,64

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Os registros do grupo obrigações trabalhistas e previdenciárias são salários correspondente ao mês de dezembro de 2025 e encargos sobre folha de pagamento, sendo INSS, FGTS, PIS.

Os depósitos consignáveis retidos sobre salários dos funcionários (INSS, IRRF e pensão alimentícia), mas que não sejam da propriedade do Conselho e que tenham caráter devolutivo. A avaliação é efetuada pelo valor original das transações e consta o registro dos montantes relativos à retenção calculada sobre o pagamento de salários, 1/3 de férias, 13º (décimo terceiro) salário, entre outros.

No grupo de fornecedores estão registrados os valores a pagar aos credores decorrentes de fornecimento de bens/materiais e da prestação de serviços.

As apropriações estão de acordo com a legislação vigente e alinhado a Instrução de Trabalho CCI/CFC n.º 003/2024.



Demais Obrigações de Curto Prazo			R\$
Descrição	2025	2024	
Contas a pagar crédito de terceiros	1.060,26	1.020,92	
Transferências legais	2.155,15	0,00	
Valores em trânsito	1.052,66	0,00	
Outras Obrigações	3.868,74	5.772,89	
Total	8.136,81	6.793,81	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

As demais obrigações de curto prazo abrangem as provisões referentes a serviços de telefonia usado na sede do regional, cota parte e fundo de investimento devida ao CFC, já "Outras Obrigações" constam o saldo de "créditos não identificados", de boletos recebidos em duplicidade, valores não identificados ou recebidos a maior, os quais já estão sendo identificados e resolvidos conforme demonstra o saldo acima e na planilha juntada ao processo de prestação de contas, no grupo outras obrigações temos os honorários de sucumbência a ser repassado a assessoria jurídica do regional referente ao mês de dezembro de 2025.

Nota Explicativa

8

Provisões de curto prazo

No passivo circulante, são evidenciadas também as provisões para 13º, férias e encargos e os processos judiciais com perda classificada como "praticamente certa".

As provisões relativas aos processos judiciais com perda são classificadas como "provável" entre outras e são constituídas com base em estimativas confiáveis pelos prováveis valores de liquidação para os passivos.

Provisões trabalhistas

As provisões trabalhistas, incluindo 13º salário, férias e encargos, são reconhecidas mensalmente, conforme o regime de competência. O cálculo é realizado com base nos períodos aquisitivos de cada funcionário, acrescidas dos respectivos encargos, conforme relatório expedido pelo Sistema de folha de pagamento mensalmente.

Provisões de Férias			R\$
Títulos	2025	2024	
Férias	97.708,56	81.519,72	
Encargos sociais	29.752,25	25.807,16	
Total	127.460,81	107.326,88	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Em 2025 comparando a ao ano de 2024 tivemos um acréscimo, a aumento salarial, avaliação de desempenho e contratação de profissionais para compor o quadro funcional do regional. Os saldos referentes às provisões para décimo terceiro salário e seus encargos patronais foram baixados por ocasião do pagamento da segunda parcela, ocorrido no dia 12/12/2025.

Provisão para riscos trabalhistas e cíveis de curto e longo prazo

Esta provisão tem por finalidade dar cobertura as perdas ou às despesas, cujo fato gerador já ocorreu, todavia, não ocorreu o respectivo desembolso ou perda. O CRCTO possui processos em andamento avaliados como risco de provável perda, estão representados no Balanço Patrimonial e a situação possível está destacada nesta nota explicativa, conforme estabelecido pela NBC TG 25 (R2), aprovada pela Resolução CFC nº 1.180/2009. As provisões para riscos trabalhistas e cíveis foram constituídas com base no Relatório de Passivos Contingentes emitido pela área responsável, cujos processos são avaliados como "praticamente certo", "provável", "possível" e "remota", podendo ser para ganho ou perda.

De acordo com o Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs, uma contingência passiva é a possível obrigação presente, cuja existência será confirmada somente pela ocorrência, ou não, de um ou mais eventos futuros, que não estejam totalmente sob controle da entidade.

O CRCTO possui processos cíveis trabalhistas que totalizam o montante de R\$ 447.319,47, com os graus de perda classificados como "provável perda", reconhecidos no Balanço Patrimonial,

sendo 05 classificados como "provável".

Os processos contingentes classificados como "possível" e "remoto" não são reconhecidos contabilmente. O acréscimo no total de processos cíveis e trabalhistas deve-se a ação movida por profissional e ex funcionário, os processos estão sob a responsabilidade da Assessoria Jurídica.

Provisão para riscos trabalhistas e cíveis					R\$
Descrição	2025		2024		
Processos trabalhistas	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor	
Provável	1	432.000,00		0,00	
Processos cíveis	Qtd.	Valor	Qtd.	Valor	
Provável	4	15.319,47	2	6.494,80	
Possível				0,00	
Total	5	447.319,47	2	6.494,80	

Fonte: Balanço Patrimonial de 2025.

Provisão de Cota Parte

Constitui cota parte valor correspondente a 20% sobre os créditos a receber líquidos de curto e longo prazo conforme orientação do Pronunciamento nº 85/2012 da Câmara de Controle Interno do CFC e orientações constantes na INT/VPCI nº 003/2023.

Provisão de Cota Parte			R\$
Descrição	Créditos líquidos	Cálculo provisão da cota parte	
Créditos a Receber-CP	418.226,31	83.645,26	
Créditos a Receber - LP	395.522,96	79.104,59	
Total da Carteira	813.749,27	162.749,85	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Os cálculos efetuados na provisão estimada de créditos de liquidação duvidosa foram considerados a média dos três últimos exercícios conforme orientação do CFC constante na INT/VPCI citada acima sobre os créditos do Regional em dezembro de 2025, foi

utilizado o índice apurado para base de cálculo de 0,59 para CP e para os créditos de LP utilizando o índice apurado para base de cálculo de 0,84, conforme NE 02.

Nota Explicativa

9

Patrimônio líquido

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávits ou déficits apurados anualmente. A tabela abaixo evidencia o Patrimônio Líquido do CRCTO, bem como o resultado patrimonial apurado em 2025.

Patrimônio Líquido			R\$
Descrição	2025	2024	
Ajustes de Exercício Anterior	0,00	0,00	
Resultado do Exercício	-89.212,01	-301.061,63	
Resultado Acumulados Exercícios Anteriores	5.175.405,31	5.476.466,94	
Total	5.086.193,30	5.175.405,31	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

O déficit registrado no exercício de 2025 foi atribuído aos registros de processos para provisões para riscos trabalhistas e cíveis conforme demonstrado no balanço patrimonial. O resultado patrimonial negativo foi de 1,75%, de 2024 para 2025.

Nota Explicativa

10

Resultado financeiro

O Resultado Financeiro é representado pela diferença entre o ativo financeiro e o passivo financeiro, apurado em conformidade com a Lei nº 4.320, de 1964, alinhado as orientações do Controle Interno do CFC. O superávit financeiro apurado em 2025 é de R\$ 603.434,08.

Resultado financeiro			R\$
Descrição	2025	2024	
Ativo Financeiro	858.849,92	908.632,42	
(-) Passivo Financeiro	255.415,84	203.526,33	

Superávit Financeiro	603.434,08	705.106,09
----------------------	------------	------------

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Metodologia de cálculo			R\$
Ativo Financeiro	2025	2024	
Ativo Circulante	1.289.368,92	1.147.145,73	
(-) créditos de curto prazo	418.226,31	221.468,81	
(-) estoques	12.292,69	17.044,50	
(=) Valor do Ativo Financeiro	858.849,92	908.632,42	

Passivo Financeiro			R\$
Passivo Circulante	2025	2024	
(-) Provisão para riscos trabalhistas e cíveis	447.319,47	6.494,80	
(-) Provisão de cota - parte	162.749,85	116.873,92	
(=) Valor do Passivo financeiro	255.415,84	203.526,33	
Superávit Financeiro	603.434,08	705.106,09	

Nota Explicativa

11

Atos potenciais ativos e passivos

O CRCTO mantém registros, no grupo dos atos potenciais ativos a executar os contratos que o regional tem junto algumas empresas que prestam serviços de locação de impressoras, manutenção do jovem aprendiz, locação de servidor duplicado, serviços em geral de internet, serviço de monitoramento da sede, serviço de manutenção preventiva dos ar condicionados, serviços de telefonia, serviços de assessoria jurídica, serviço de limpeza e jardinagem e serviços de medicina do trabalho.

Atos Potenciais Ativos a Executar			R\$
Descrição	2025	2024	
Direitos contratuais a executar	153.240,45	144.847,40	
Total	153.240,45	144.847,40	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Nota Explicativa

12

Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP)

A DVP evidencia as alterações ocorridas no patrimônio do CRCTO durante o exercício financeiro. Essa demonstração apura o resultado patrimonial, que pode ser positivo ou negativo, dependendo do resultado líquido entre as variações aumentativas e diminutivas. O valor apurado compõe o Patrimônio Líquido.

Nota Explicativa

13

Resultado Patrimonial

O resultado patrimonial representa o déficit apurado com base no regime de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e da Variação Patrimonial Aumentativa, escrituradas no subsistema patrimonial.

Resultado Patrimonial			R\$
Resultado Patrimonial	2025	2024	
Variações Patrimoniais Aumentativas	5.195.026,89	4.635.478,99	
(-) Variações Patrimoniais Diminutivas	5.284.238,90	4.936.540,62	
Superávit/Déficit	-89.212,01	-301.061,63	

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

O déficit patrimonial de R\$ -89.212,01, foi resultado do aumento dos registros das provisões para riscos trabalhistas e cíveis conforme processos em andamento na justiça que tiveram impacto deficitário no resultado patrimonial. As receitas oriundas das anuidades, multas e outras (receitas correntes) principal fonte de recursos do CRCTO, atingiu a projeção para 2025, mesmo, porém não foi suficiente para cobrir as despesas contratadas, por isso foram aprovados dois créditos por meio de Superávit Financeiro do exercício de 2024 e dois créditos por excesso de arrecadação para custear despesa com cota parte.

Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes			2025	2024
Ativo Financeiro			1.289.368,92	1.147.145,73
Ativo Não - circulante			4.662.309,54	4.355.154,63

Ativo (I)	5.951.678,46	5.502.300,36
Passivo Financeiro	865.485,16	326.895,05
Passivo (II)	865.485,16	326.895,05
Saldo patrimonial acumulado (I-II)	5.086.193,30	5.175.405,31

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Nota Explicativa

14

Balanço Financeiro (BF)

O Balanço Financeiro apresenta os ingressos e os dispêndios, evidenciando a receita e a despesa orçamentárias, os recebimentos e os pagamentos de natureza extra orçamentária, conjugados com os saldos financeiros advindos do exercício anterior. Dessa movimentação financeira, resulta um saldo financeiro, que é transferido para o exercício seguinte.

Saldo disponível em Caixa e Equivalente de Caixa

Descrição	2025	2024
Saldo Disponível do Exercício Anterior	827.724,38	890.770,01
Saldo Disponível para o Exercício Seguinte	785.416,01	827.724,38

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Ingressos e dispêndios extraorçamentários

Nos saldos dos ingressos e dispêndios extraorçamentários, estão evidenciados, especialmente, à movimentação dos adiantamentos a pessoal, adiantamentos a terceiro, créditos por danos ao patrimônio, pessoal a pagar, encargos e obrigações de curto prazo a pagar, transferências legais, entre outros.

Nota Explicativa

15

Balanço Orçamentário (BO)

O Balanço Orçamentário demonstra as receitas previstas em

confronto com realizadas e reflete as mudanças do orçamento anual devido à elaboração de créditos adicionais. A diferença entre o total de receitas arrecadadas e o de despesas empenhadas gera o resultado orçamentário, o qual pode ser positivo — superávit orçamentário — ou negativo — déficit orçamentário. O resultado orçamentário evidencia a sobra ou a falta dos recursos arrecadados para cobertura das despesas empenhadas.

Resultado orçamentário

Descrição	Corrente	Capital
Receita prevista	2.917.396,00	524.858,00
Receita realizada	3.143.271,68	438.816,00
Percentual arrecadado	107,74%	83.61%
Despesa fixada	3.462.003,40	505.649,60
Despesa executada	3.228.306,19	456.425,27
Percentual realizado	93,25%	90,27%
Resultado orçamentário corrente (Superávit / Déficit)	(85.034,51)	
Resultado orçamentário (Superávit / Déficit)	(102.643,78)	

Resultado orçamentário

A Proposta Orçamentária do CRCTO para o exercício de 2025 foi aprovado por meio da Resolução nº 370/2024, publicado no Diário Oficial do Estado do Tocantins, em 17 de dezembro de 2024, no valor de R\$ 2.916.366,00 (dois milhões novecentos e dezesseis mil trezentos e sessenta e seis reais) e foi suplementado por meio de superávit financeiro do exercício de 2024 no valor de R\$ 525.399,00 (quinhentos e vinte e cinco mil e trezentos e noventa e nove reais), R\$ 454.000,00 (quatrocentos e cinquenta e quatro mil reais) referente auxílio aprovado pelo CFC conforme deliberações nº 045 de 16/04/2024 e R\$ 71.888,00 (setenta e um mil oitocentos e oitenta e oito reais) por excesso de arrecadação, de acordo com

legislação em vigente.

No balanço orçamentário, estão contabilizados os valores das receitas arrecadadas e as despesas liquidadas, sendo o resultado orçamentário apurado pela diferença entre as receitas arrecadadas e as despesas empenhadas e liquidadas no exercício.

O resultado orçamentário foi extraído com base no subsistema orçamentário e apresentou um déficit orçamentário de R\$ 102.643,78.

O déficit apurado em 2025 foi atribuído, principalmente, ao aumento das despesas com pessoal algumas prevista apenas para os primeiros seis meses, diárias e passagens, locação de bens móveis, serviços de assessoria e consultoria e despesas com a realização do XXIV ENCON, a arrecadação do regional receitas de contribuição, principal fonte de recursos do CRCTO, atingiu a projeção para 2025, porém não foi suficiente para cobrir as despesas contratadas. Desta forma ao longo do exercício foram aprovados créditos adicionais com base no superávit financeiro para atender as demandas.

Resultado Orçamentário comparado		R\$
Descrição	2025	2024
Receitas (corrente + capital)	3.582.087,68	2.748.202,57
Despesas (corrente + capital)	3.684.731,46	2.880.911,14
Déficit	-102.643,78	-132.708,57

Fonte: Balanço Orçamentário 2025

Nota Explicativa

16

Demonstrativo de execução de Restos a Pagar Processados (RPP)

Demonstrativo de Execução de Restos a Pagar Processados apresenta os valores de obrigações empenhadas e liquidadas, mas não pagas dentro do Exercício Financeiro, bem como as obrigações inscritas em exercícios anteriores e pagas ou canceladas no exercício corrente. Em 2025, as



inscrições em restos a pagar processados totalizaram em R\$ 100.174,85, em 31 de dezembro de 2025. Ressalta-se que o CRCTO não adota os registros de restos a pagar não processados, pois não há previsão no Manual de Contabilidade do Sistema CFC/CRCs.

Resultado orçamentário		R\$				
		Inscritos				
Restos a pagar processados	Ne	em exercícios anteriores	em 31/12/2025	Pagos	Cancelados	Saldo
Restos a Pagar processado - Corrente	x	67.766,04	100.174,85	67.766,04	0,00	100.174,85

Fonte: Balanço Orçamentário 2025

Nota Explicativa

17

Demonstração do Fluxo de Caixa (DFC)

O demonstrativo evidencia as movimentações ocorridas no Caixa e seus equivalentes, segregando as atividades de operação, de investimentos e de financiamento

- O fluxo de caixa das operações compreende os ingressos, inclusive decorrentes de receitas originárias e derivadas, os desembolsos relacionados com as atividades operacionais e outras que não se qualificam como de investimento ou financiamento.
- O fluxo de caixa dos investimentos inclui os recursos relacionados à aquisição e à alienação de ativo não circulante, bem como, recebimentos por liquidação de adiantamentos. No CRCTO, inclui ainda a concessão e amortização de empréstimos e outras operações da mesma natureza.

- O fluxo de caixa dos financiamentos inclui à captação de recursos relacionados a empréstimos obtidos junto ao CFC, bem como, a amortização desses empréstimos.

Geração de Caixa e Equivalente de Caixa

Geração de Caixa e Equivalente de Caixa do período	2025	2024
Fluxo de Caixa das Operações	(24.699,10)	(56.174,55)
Fluxo de Caixa dos Investimentos	(17.609,27)	(6.874,08)
Fluxo de Caixa dos Financiamentos	(0,00)	(0,00)
Geração Líquida de Caixa e Equivalente de Caixa	(42.308,37)	(63.048,63)

Fonte: DVP e Balanço Patrimonial 2025

Nota Explicativa

18

Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)

O demonstrativo tem por objetivo apresentar as variações e a evolução do patrimônio líquido do CRCTO, nos exercícios de 2025 e 2024. No período, o CRCTO registrou uma redução de 1,75% em seu patrimônio líquido em relação a 2024.

Geração Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido

Descrição	Patrimônio Líquido	
	2025	2024
Saldo Inicial do Exercício	5.175.405,31	5.476.466,94
Ajustes de Exercício Anterior	0,00	0,00
Resultado do Exercício	-89.212,01	-301.061,63
Saldo Final do Exercício	5.086.193,30	5.175.405,31

Fonte: Balanço Patrimonial 2025

Palmas, 31 de dezembro de 2025.



Contador **Márcio Sousa Ribeiro**
Presidente do CRCTO
CRCTO-TO-004822/O



Antonia Célia Pires de Sousa Lopes
Téc. em Contabilidade
CRC-TO-000765/O





Expediente

Contador Márcio Sousa Ribeiro
Presidente

Contadora Núbia Alves Fernandes
Vice-Presidente de Administração

Contador Paulo José da Silva
Vice-Presidente de Registro, Fiscalização, Ética e Disciplina

Contador Lédson Lucas Moreira Nóbrega
Vice-Presidente de Controle Interno

Contador Diego Elbert Acácio Gonçalves
Vice-Presidente de Desenvolvimento Profissional

Rafaela Oliveira Simões Menezes
Diretora Executiva do CRCTO

**Comissão responsável pela elaboração do Relatório de
Gestão do CRCTO referente ao exercício de 2025**

Rafaela Oliveira Simões Menezes
Diego Silva Carvalho
Fernanda Carvalho Pereira
Wilmar Ferreira Mouzinho
Paula Vitória Arruda Campelo
Caio Bruno Leite Beiral
Mikaelly Oliveira Ferreira
Antônia Célia Pires de Sousa Lopes

Raquel Pereira Ribeiro

Revisão
Rafaela Oliveira Simões Menezes

Projeto gráfico e diagramação
Rogers Pereira Nogueira



CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE
DO TOCANTINS